



İSKENDERUN
TİCARET VE SANAYİ ODASI
İSKENDERUN CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na İletilecek Sorunlar ve Çözüm Önerileri Raporu

2024, EYLÜL

LEVENT HAKKI YILMAZ

İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na İletilecek

Sorunlar ve Çözüm Önerileri

- 1.** Deprem bölgesi için SGK prim ödemelerinin faizsiz ertelenmesi, işverenlere verilen yeni istihdam teşviklerinin artırılması gerektiği düşünülmektedir.
- 2.** Ülkemizde kıdem tazminatı, işsizlik sigortası, işe iade tazminatı, sendikal tazminat gibi iş hayatına ilişkin pek çok katı düzenleme, işverenin ilave istihdama yönelmesini zorlaştırmaktadır. İşveren ve işçiyi hukuki olarak karşı karşıya getiren düzenlemelerin gözden geçirilmesinin faydalı olacağı değerlendirilmektedir. İş Kanunu'nun güncellenmesi, iş dünyasının temel öncelikleri arasında yer almaktadır.
- 3.** Kısa çalışma ödeneğinin ekonomik şartlardan dolayı istihdamını koruması gereken firmalar için etkin olarak kullanılması konusunda daha esnek olunması gerektiği düşünülmektedir.
- 4.** İş mahkemelerinde açılan alacak ve tazminat davalarına ilişkin zamanaşımı sürelerinin 1 yıl ile sınırlandırılması gerektiği ifade edilmektedir.
- 5.** İşverenden kaynaklanmayan herhangi bir sebeple sigortalının işten ayrılması gibi istisnai hallerde, sağlanan istihdam teşvik ve desteklerinin geri alınmaması iş dünyasının genel beklentileri arasında yer almaktadır.
- 6.** Olağan iş akışının bozulmaması için sosyal güvenlik denetimlerinin istisnai durumlar dışında randevulu yapılmasının faydalı olacağı düşünülmektedir.

7. Yabancıların istihdamında, çalışma ve izinlerindeki kriterlerin kolaylaştırılması, iş dünyasının önemli beklentileri arasındadır.
8. 2025 yılında emekli aylıklarında %34'e varan bir kayba sebebiyet vereceği öngörülen aylık bağlanma sisteminin söz konusu mağduriyeti giderecek şekilde revize edilmesi, istihdam piyasasında oluşabilecek ani kayıp ve dengesizliklerin önüne geçeceği düşünülmektedir.
9. Haftada bir gün okulda eğitim, dört gün iş yerlerinde çalışmaya imkân veren Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) sistemine ağırlık verilmesinin, iş dünyasının kalifiye personel ihtiyacının karşılanması konusunda ciddi katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.
10. Bağımsız çalışanların kayıtlı çalışmasının sağlanması ve sosyal güvenlik haklarından yararlanma olanaklarının kolaylaştırılmasının önemli olduğu düşünülmektedir.