



İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI

STRATEJİK PLAN 2019 - 2022

Önsöz

13 medeniyete ev sahipliği yapan Hatay'ın tarihi hemen hemen insanlık tarihi kadar eski zamanlara dayanmaktadır. Bölgemiz Anadolu'nun en eski yerleşim yerlerinden biri olup, 3 semavi dinin inananlarının asırlardır barış, dostluk ve kardeşlik içerisinde yaşamını sürdürdüğü nadir iller arasındadır. İlimiz günümüze kadar birçok farklı medeniyetin kültürel izlerini bıraktığı bir şehir olma özelliğine sahiptir. Bu medeniyetlerin izlerini taşıyan Hatay, sahip olduğu kültürel mirasla yetinmeyip, günümüzde de Türkiye'nin önde gelen imalat ve dış ticaret merkezlerinden biri haline gelmiştir. Özetle bölgemiz, tarihi dokusu ve kültürel çeşitliliği, coğrafi konumu ve iklimsel avantajları, ağır sanayi ve dış ticaretteki başarısıyla Türkiye genelinde oldukça önemli bir konuma sahiptir.

Resmi Kuruluşlardan alınan veriler değerlendirildiğinde, Hatay'ın ve İskenderun'un Türkiye ekonomisindeki yeri ve önemi ön plana çıkmaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre 2018 yılında Hatay'ın nüfusu 1.609.856 olup, İskenderun'un 2018 yılı nüfusu ise 248.335 olarak belirlenmiştir. İskenderun, Hatay'daki en kalabalık ikinci şehir olma özelliğini 2018 yılında da sürdürmektedir.

2018 yılı itibariyle Hataylı firmalar tarafından yapılan ihracat tutarı 2,88 milyar dolar olurken, yılın aynı döneminde Hatay'dan yapılan ithalat tutarı ise 4,07 milyar dolar olarak gerçekleştirilmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Hatay en fazla ihracat yapan dokuzuncu, en fazla ithalat yapan yedinci il konumundadır. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan bilgilere göre; 2018 yılı sonunda ülkemizde 58.250 adet ihracatçı bulunmakta olup Hatay, 1.008 adet ihracatçısıyla ülke genelinde en fazla ihracatçı bulunduran 9.il olmuştur. Bölgemizde faaliyet gösteren bu ihracatçılarımız ülke ekonomisine döviz girdisi sağlayarak ve istihdam yaratarak önemli katkılar sunmaktadır.

Hatay İskenderun'u sektörel bazda incelemek gerekirse; sanayileşmenin lokomotifi konumundaki demir çelik sektörünün, ülkemizde ve bölgemizde oldukça gelişmiş olduğunu söyleyebiliriz. Demir çelik endüstrisinin bölgemizde oluşturduğu katma değer ile ilgili veriler paylaşmak gerekirse; Hatay İskenderun bölgesinde faaliyet gösteren firmalarımız, ham çelik ve yassı çelik üretiminde Hatay'ı Türkiye genelinde ilk sıraya taşımıştır. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği'nden alınan bilgilere göre; ülkemizin toplam çelik üretim kapasitesi 51,5 milyon ton olup, İskenderun Körfez Bölgesi firmalarının çelik üretim kapasitesi ise toplam kapasitenin yaklaşık %32,4'ünü oluşturmaktadır. Ülkemizde üretilen ham çeliğin yaklaşık %20'lik bölümünün Hatay'da üretildiği bilinmektedir. İskenderun 2. Organize Sanayi Bölgesi yatırımlarının tamamlanmasının ardından, sektörün güçleneceği, üretim ve ihracat kapasitesinin artacağı öngörülmektedir.

Bilindiği üzere filtre sektörü otomotiv yan sanayinin en önemli kollarından biridir. Filtre sektörünün Türkiye'deki üretim merkezi ise Hatay İskenderun'dur. Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı'ndan alınan bilgilere göre, Türkiye'de yaklaşık 70 adet filtre üreticisi bulunmakta, bu üreticilerin yaklaşık %20'lik bölümü Hatay İskenderun'da faaliyet göstermektedir. Türkiye'de üretilen otomotiv ve yan sanayi filtrelerinin yaklaşık %65'lik bölümü bölgemizde üretilmektedir. Son beş yıllık rakamlar incelendiğinde, bölgemizden yıllık olarak yapılan filtre ihracatının yaklaşık 35-40 milyon dolar civarında olduğunu ifade edebiliriz. Ayrıca yerli ve milli otomobil üretiminin ülkemizin gündeminde geniş yer bulduğu günümüzde, bölgemizde yerli ve milli otomobile uygun filtre üretimine ilişkin olarak, bölgemizdeki filtre üreticileri tarafından araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Hatay, Türkiye'nin hem Kuzey-Güney hem de Doğu-Batı yönlü ekseninde kesişen bir il olmakla beraber, ticaret merkezlerini birbirine bağlayan coğrafi konumu ile stratejik öneme sahiptir. Bölgemiz, Avrupa'nın Ortadoğu'ya ve Kuzey Afrika'ya bağlanmasında kapı vazifesi görmektedir. Bölgemiz denizyolu, karayolu ve demiryolu bağlantı noktalarının merkezi konumundadır. Bölgemiz, Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkelerine erişimde nakliye maliyetleri açısından ciddi maliyet avantajları sağlamaktadır. Hassa Tüneli ve diğer yatırımların tamamlanmasının ardından, bölgemiz lojistik sektöründeki önemini katlayarak artıracaktır.

Türkiye olarak dışa bağımlı olduğumuz enerji sektöründe ise bölgemiz adından başarıyla söz ettirmektedir. Bölgemizde rüzgâr ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji yatırımları da günden güne artmaktadır. Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı verilerine göre; Hatay'da 17 adedi lisanslı, 7 adedi lisanssız olmak üzere 24 adet enerji santrali olmakla beraber, söz konusu santrallerin 21 tanesi aktif olarak çalışmaktadır. İlimizde aktif olan 21 adet santralin toplam kurulu gücü 2.717,33 megavat olarak tespit edilmiştir. Hatay, Türkiye genelinde elektrik santrali kurulu güç miktarı açısından 11. büyük ilimizdir.

Hatay ve İskenderun'a yapılacak yeni yatırımlarla daha da gelişeceğine, yerli ve milli üretime katkı sağlayacağına ve ülkemizin uluslararası alandaki rekabet gücünü artıracığına inanıyoruz. Ülkemizin gelecek hedefleri noktasında Hatay ve İskenderun'un önemli görev ve sorumluluğu olduğunun bilincinde olarak, bölgemizi ileri bir noktaya taşıyacak projelerin her zaman yanında olacağız. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası olarak her daim, bölgemize değer katacağına, fayda sağlayacağına inandığımız projeleri araştırmakta, bu projelerin bir an önce hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmaktayız. Önümüzdeki yıllarda İskenderun'un her alanda atılım yapması için elimizden gelen tüm çabayı göstereceğiz.

Levent Hakkı YILMAZ
İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

1. STRATEJİK PLAN SÜRECİ	6
1.1. Stratejik Plan Esasları	6
1.1.1 Stratejik Planlama Çerçevesi	6
1.1.2. Stratejik Planlama Süreci	6
2-İskenderun Hakkında Genel Bilgiler	8
2.1 İskenderun'un Tarihçesi	8
2.3 İskenderun'un Nüfusu	9
2.4 İskenderun'un Coğrafi Yapısı	9
2.5 İskenderun'un Stratejik Önemi	9
2.6. Bölgedeki Lokomotif Sektörler	11
2.6.1 Demir ve Çelik Sektörü	11
2.6.2 Filtre Sektörü	12
2.6.3 Lojistik	13
2.6.4.Su Ürünleri	13
2.6.5 Tarım	13
2.6.6 Turizm	14
2.7 Sanayileşme	14
2.8 İskenderun'daki Tarihi ve Turistik Yerler	14
2.9 DOĞAKA Bölgesel Raporu	16
2.9.1 İdari ve Demografik Yapı	16
2.9.3Ekonomik Yapı	17
3.1 İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Üye Demografik Yapısı	20
3.2 Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	21
3.3 Organizasyon Şeması	21
3.4 Odanın Görevleri	23
3.5 Verdiğimiz Hizmetler	24
3.6 Oda Süreçleri Analizi	26
3.7 Süreç Yönetimi	27
3.8 İnsan Kaynakları	27
3.8.1 Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	28
3.8.3 Personelin Eğitim Düzeyi Dağılımı	28
3.9 Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı (Adet)	29
3.10 MALİ TABLO	30
4.GELECEĞE DÖNÜK YÖNÜN BELİRLENMESİ	32
4.1 PAYDAŞ ANALİZİ	32
4.2 PAYDAŞ ÖNEM ETKİ ANALİZİ	33
4.3 PESTLE VE SWOT Analizi	35
4.3.1 İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası SWOT Analizi	37
4.3.2 Paydaş beklenti analizi	42
4.4 İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN STRATEJİK POLİTİKALARI	43
4.4.1 Misyonumuz	43
4.4.2 Vizyonumuz	43

4.4.3 Değerlerimiz	43
4.4.4 Etik Kurallarımız	43
4.4.5 Mali Politikamız.....	44
4.4.6 İnsan Kaynakları Politikamız.....	44
4.4.7 Haberleşme ve Yayın Politikamız.....	44
4.4.8 Bilgi ve İletişim Teknolojileri Politikamız.....	44
4.4.9 Üye İlişkileri ve Şikâyet Yönetimi Politikamız.....	45
4.4.10 Kalite ve Akreditasyon Politikamız	45
5.1 AMAÇ, HEDEF VE 4 YILLIK PERFORMANSLAR	36
5. MALİYETLENDİRME	51
6.STRATEJİK PLANIN YILLARA GÖRE İLERLEMELERİ VE İŞ/ EYLEM PLANI	52
7. SONUÇ.....	52

TABLolar LİSTESİ

<u>Tablo 1.Oda Süreçleri Analizi.....</u>	27
<u>Tablo 2.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası İnsan Kaynakları Tablosu</u>	28
<u>Tablo 3.Odanın Yazılım Listesi.....</u>	30
<u>Tablo 4.Odanın Donanım Listesi</u>	30
<u>Tablo 5.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Son 3 Yılın Gelir Gider Tablosu</u>	31
<u>Tablo 6.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Paydaş İhtiyaç ve Beklentileri</u>	33
<u>Tablo 7.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Paydaş Analizi.....</u>	35
<u>Tablo 8.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Güçlü Yönleri</u>	39
<u>Tablo 9.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Zayıf Yönleri</u>	40
<u>Tablo 10.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Fırsatları.....</u>	41
<u>Tablo 11.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Tehditleri.....</u>	42

İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI
STRATEJİK PLANI
2019-2022



“İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası 2019-2022 Stratejik plan çalışmaları Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı 2018 Yılı Teknik Destek Programı Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı TR63-18-TD-0037 kapsamında hazırlanmıştır. İçerik ile ilgili tek sorumluluk MB Akademi Eğitim, Danışmanlık’a Danışman Mehmet BESLEME’ye aittir ve Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı’nın görüşlerini yansıtmaz.”

*Bu plan tüm maddeleri ve bütçesi ile
13.05.2019 tarih ve 57 sayılı Yönetim Kurulu,
22.05.2019 tarih ve 15 sayılı Meclis kararı ile oy birliği ile kabul edilmiş,
Odamız Kalite Yönetim ve TOBB Akreditasyon Sisteminin bir parçası ve en önemli ana dokümanı konumundadır.*

*Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından yayınlanmasına
Oy birliği ile karar verilmiştir.*

Levent Hakkı YILMAZ

Yönetim Kurulu Başkanı

Odamız Akreditasyon İzleme Kurulumuz;

- ✓ Levent Hakkı YILMAZ
- ✓ Okan BELLİ
- ✓ Rüçhan Sanem AKPINAR
- ✓ Figen GÜL DÖNMEZ
- ✓ Güldane ERKOL

Odamız Stratejik Plan İzleme Ekibimiz;

- ✓ Levent Hakkı YILMAZ
- ✓ Okan BELLİ
- ✓ Rüçhan Sanem AKPINAR
- ✓ Selma YILMAZ
- ✓ Figen GÜL DÖNMEZ
- ✓ Güldane ERKOL
- ✓ Sezin ÖZDEMİR
- ✓ Feride D. SARAÇ
- ✓ Dilek YALÇIN
- ✓ Özkan YALÇIN
- ✓ Suat ÖZKAN
- ✓ Alper BURNUKARA
- ✓ Meltem KARTAL

1. STRATEJİK PLAN SÜRECİ

1.1. Stratejik Plan Esasları

1.1.1 Stratejik Planlama Çerçevesi

2019-2022yıllarını kapsayan İskenderun TSO (İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası) stratejik planının hazırlanmasında TOBB Odalar ve Borsalar için Akreditasyon Kılavuzu esas alınmıştır. Stratejik Planın oluşturulması aşamasında “MB Akademi Eğitim ve Danışmanlık- Mehmet BESLEME firmasının danışmanları ile işbirliği yapılmıştır.

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası stratejik plan hazırlama çalışmaları sırasında aşağıdaki kaynaklar girdi olarak kullanılmıştır.

- TOBB Çalışmaları
- TOBB Akreditasyon Kurulu Yayınları
- Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı Çalışmaları
- Hatay Valiliği Analiz ve Raporları
- İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Yayınları
- İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Kalite El Kitabı
- İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası İç Yönergesi
- İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası organ üyeleri ve personeli
- İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası İç ve Dış Paydaşları

1.1.2. Stratejik Planlama Süreci

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası’nda uygulanan “stratejik planlama çalışmasının” aşamaları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

- Stratejik Planlama eğitimi,
- Stratejik Planda kullanılacak dokümanların oluşturulması,
- İç ve dış paydaşların belirlenmesi, görüş ve önerilerin alınması,

Oda GZFT (Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, Fırsatlar, Tehditler) analizinin yapılması,
Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi,
Kurumsal Performans Sisteminin oluşturulması,
Stratejik Planlama sürecinin ilk aşamasında; İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın stratejik planlama ekibine "*Stratejik Planlamada Temel Kavramlar*" eğitimi,
İkinci aşamasında; Odada çalışan tüm personele "*Stratejik Planlama Süreçlerine yönelik farkındalık eğitimi*" verilmiştir.

Üçüncü aşamada, tüm Oda personeline, odamız organ üyelerine, "*Stratejik Planlama Eğitimi*" verilmiştir. Son aşamasında ise; diğer üyelerine "Üye Memnuniyet Anketi" yaparak elde ettiği sonuçları stratejik amaçlarla doğrularak plana aktarmıştır.

Stratejik Planın en önemli unsurlarından biri olan katılımcılığın sağlanması için, önce Meslek Komite Üyeleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Meclis Üyeleri ve çalışanların katılımı ile "GZFT Analizi" gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılara Odanın güçlü ve zayıf yanları, daha sonra ise gelecekte Odamızın önündeki fırsat ve tehditlerin neler olabileceği sorulmuştur. Katılımcıların cevapları, beyin fırtınası yöntemiyle tespit edilmiştir. Alınan cevapların önem sıralaması kapalı bir şekilde tüm katılımcılar tarafından yapılmış ve açıklanan sonuçlar katılımcılar tarafından tartışılarak ortak önem derecesi sıralaması yapılmıştır.

Bununla birlikte Oda dışındaki paydaşların Odayı nasıl gördüğü ve Odadan neler beklediğinin belirlenmesi ve stratejiler oluşturulurken bu görüşlerden faydalanılması için "Dış Paydaş Görüşleri" tespit edilmiştir. Aynı şekilde hem dış paydaşlara hem de iç paydaşlara da revize edilen "İç Paydaş Anketi" ve "Dış Paydaş Anketi" uygulanmıştır. Elde edilen sonuçlar değerlendirilerek Stratejik Plana dâhil edilmiştir.

Stratejik amaçların belirlenmesi amacıyla, başta Odamız Başkanı olmak üzere; Stratejik Planlama Ekibi yoğun toplantılar gerçekleştirmiştir. Başkanımızın öncülüğünde yönetim kurulu üyelerimiz yaptıkları "ortak akıl" toplantılar ile stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmiştir.

Son bölümde ise, oluşturulan Stratejik amaçlara yönelik performans göstergeleri oluşturulmuştur. Performans göstergelerin oluşturulmasında ölçme ve değerlendirme kolaylığına özellikle dikkat edilmiştir. Bunun yanında amaçların gerçekleştirilme süreci ile ilgili tarihsel süreçlerde ele alınmıştır. Oda Başkanımız, Genel Sekreter ve ilgili birimlerin katılımıyla amaçların gerçekleştirilmesine ilişkin tarihler (yıl bazlı) belirlenmiştir.

2-İskenderun Hakkında Genel Bilgiler

2.1 İskenderun'un Tarihi

İskenderun'un tarihi M.Ö 2000'li yıllara kadar uzanmaktadır. Hititlere, Fenikelilere ev sahipliği yapan kent, M.Ö 333 yılında Asya seferine çıkan Büyük İskender tarafından ISSOS yakınlarında kazandığı zafer sonrasında Alexandretta adıyla kurulmuştur.

1517'de Yavuz Sultan Selim'in Mısır Seferi sırasında Osmanlı İmparatorluğu'na katılmış, 1. Dünya Savaşı sonunda imzalanan Mondros Mütarekesini müteakip 1918 tarihinde Fransızlar tarafından işgal edilmiştir. 21 Ekim 1921'de Fransa ile imzalanan Ankara Antlaşması doğrultusunda Hatay'da İskenderun Sancak İdaresi kurulmuştur. Fransa'nın Suriye'ye bağımsızlık tanınması için yapılan çalışmalar üzerine Türk Hükümetinin müdahalesi ile 1937'de Bağımsız Hatay Devleti kurulmuş, Hatay Meclisi Hatay'ın Anavatana katılması kararı alarak 05.07.1938 tarihinde İskenderun Türkiye sınırlarına dâhil olmuştur.

İskenderun'un Ortadoğu'yu Avrupa'ya bağlaması ve liman görevi yapabilecek durumda olmasına rağmen, komşu olan Akdeniz Ülkeleri Limanları ile rekabeti ve bölgenin elverişsiz şartları sebebiyle potansiyelini tam olarak ortaya koyamamıştır. 19. yüzyılın sonlarına doğru, İskenderun ticaretinde bir hareketlenme olmuştur. Bu gelişme; Irak ve İran'ın ithalat ve ihracatına bağlı olarak yaşanmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumunun Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre 2018 yılında Hatay'ın nüfusu 1.609.856 olup, İskenderun'un 2018 yılı nüfusu ise 248.335 olarak belirlenmiştir. İskenderun ise, Türkiye'deki birçok ilden daha büyük ilçelerinden biridir. Şehrimiz ticarete, sanayide, lojistik ve turizm alanında hızla gelişmektedir.

İlçemizin coğrafi yapısına değinmek gerekirse; İlçemizin batı bölümünü Akdeniz çevreler, doğusunda yüksekliği 2.262 metreyi bulan Amanos Dağları, kuzeyinde Payas, Güneydoğusunda Belen, güneybatısında

Arsuz İlçesi yer almaktadır. İlçemizin yüzölçümü 247 km² olup kıyı uzunluğu ise 29,6 kilometredir.

Bölgemizin sosyal yapısına ilişkin bilgi vermek gerekirse İskenderun; etnik kökenleri, dilleri ve dini inançları farklı insan gruplarını asırlardır huzur ve barış içerisinde yaşayabildiği ender şehirler arasında yer almaktadır. En kalabalık nüfusa sahip Sünni Türkler, Nusayriler (Alevi Araplar), Sünni Araplar ve Kürtlerin yanı sıra Çerkezler ve Ermeniler de İskenderun'un çok kültürlü yapısını oluşturur. İlçemizde; Rum Patrikhanesine bağlı 3 Kilise, Vatikan'a bağlı 1 Kilise, İstanbul Ermeni Patriğine bağlı 1 Kilise ve 1 Musevi Havrası bulunmakta olup kentimizin kültürel çeşitliliğini oluşturmaktadır.

2.2 İskenderun Hakkında İdari Bilgi

İlçemiz, 2012 yılına kadar, 1 merkez belediye, 13 belde belediyesi ve 37 köy olarak teşkilatlanmakta iken, kabul edilen 6360 Sayılı «On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun» hükümleri gereğince; Arsuz Belediyesi merkez olmak üzere, 7 belde belediyesi ve 25 köy İlçemizden ayrılarak Arsuz İlçesine bağlanmış olup, bu doğrultuda İlçemizin idari yapısı İlçe Belediyesi ve 45 mahalle olarak teşkilatlanmıştır.

2.3 İskenderun'un Nüfusu

Türkiye İstatistik Kurumu Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre 2018 yılında Hatay'ın nüfusu 1.609.856 olup, İskenderun'un 2018 yılı nüfusu ise 248.335 olarak belirlenmiştir.

2.4 İskenderun'un Coğrafi Yapısı

Hatay'daki Amanos Dağları'nın eteklerinde, genişliği 5 kilometrekareyi bulan alan üzerinde kurulmuş olan İskenderun 37 derece kuzey enlemi ile 36-37 derece doğu meridyenleri üzerinde yer almaktadır. Bölgemiz coğrafi konumu gereği; deniz, kara ve hava ulaşımına elverişli bir lokasyonda yer almaktadır. İskenderun; batısında Akdeniz, kuzeyinde Dört Yol ilçesi, doğusunda Amanos Dağları ve güneyinde il merkezi Antakya ile çevrilidir. İskenderun; sahip olduğu körfezi, doğal yapısı, tarihi ve kültürel zenginlikleriyle güneyin incisi olarak tabir edilmektedir. İskenderun'da yaz ve kış mevsiminde sürekli olarak akan önemli bir akarsu yoktur. Yeraltı suları da içme suyu olarak kullanılmaktadır.

Bir körfez şehri olan İskenderun'da İskenderun Limanı; İç Anadolu, Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinin ithalat ve ihracat kapısı görevini üstlenmektedir. Mersin'den Şırnak'a, Malatya'dan Kilis'e kadar geniş bir bölgenin sanayicileri ve ihracatçıları için önemli ve avantajlı bir liman haline gelmiştir. Ayrıca başta Kuzey Irak olmak üzere Orta Doğu'nun transit ticareti için büyük önem arz etmektedir.

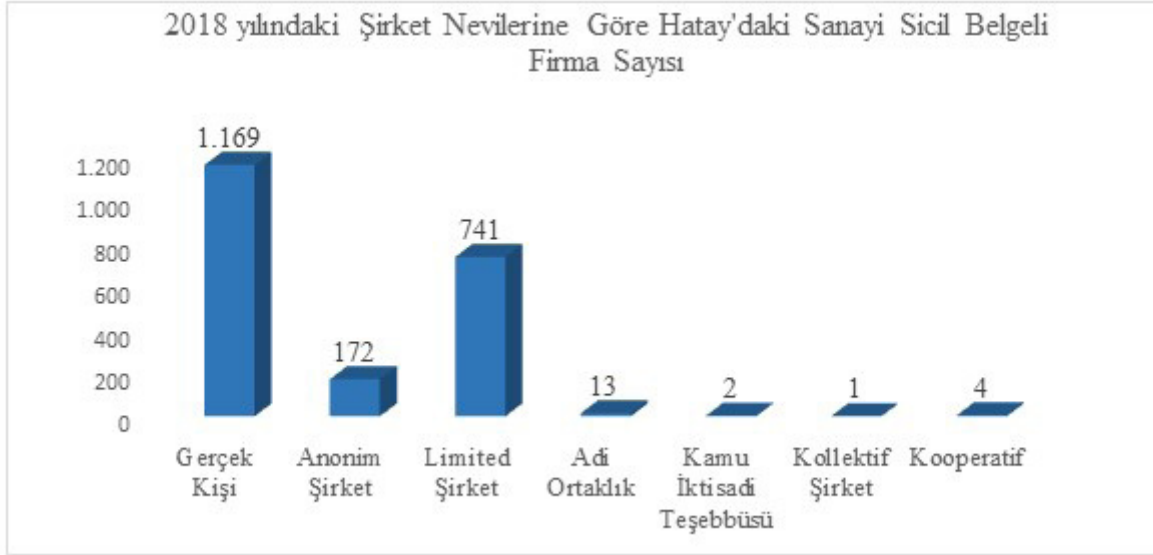
İskenderun Limanı'nın Teknik Özellikleri	
Liman Sahası	1.000.000 m ²
Rıhtım Sayısı	8 Adet
Konteyner Rıhtım Derinliği	15,5 metre
Genel Kargo Rıhtım Uzunluğu	732 metre
Konteyner Rıhtım Uzunluğu	920 metre
Reefer Plug	600 Adet
Konteyner Kapasitesi	1.000.000 TEU / Yıl
Dökme Yük Kapasitesi	2.500.000 Ton / Yıl
Genel Kargo Kapasitesi	600.000 Ton / Yıl
Ro-Ro Kapasitesi	120.000 Araç / Yıl
Ro-Pax Kapasitesi	30.000 Tır / Yıl

2.5 İskenderun'un Stratejik Önemi

Yaklaşık 250.000'lik nüfusuyla İskenderun; Hatay ilinin en büyük 2. ilçesi olmasının yanı sıra Türkiye'nin önde gelen en büyük ilçelerinden biri olup, özellikle ticaret, sanayi, deniz ticareti ve turizm alanında hızla gelişen güzide bir kenttir. Tarihi geçmişi, kültürel yapısı, sanayi ve ticaret sektöründeki gelişmeler, ekonomi unsurları, deniz, yayla ve inanç turizmi bakımından sahip olduğu zengin potansiyeli, farklı din ve mezhep mensubu insanların kardeşlik, barış ve hoşgörü içerisinde yaşayarak örnek teşkil eden bir yer olması bakımından önem arz eden İskenderun, aynı zamanda sahip olduğu Körfez liman sahası ile de ülke genelinde adından sıkça söz ettirmektedir. İskenderun'da çok sayıda fabrika ve endüstri kuruluşu faaliyet göstermektedir. Ayrıca bir tane Organize Sanayi Bölgesi tam kapasite hizmet vermektedir. Organize Sanayi Bölgesi'nin dolmasıyla birlikte İkinci Organize Sanayi Bölgesi inşaatı için çalışmalar da süratle devam etmektedir. Hatay İskenderun'un sanayisi 1970'li yıllara kadar tarım ve tarıma dayalı sanayi alanlarında gelişim göstermiştir. Özellikle endüstriyel tarım ürünü olan pamuğun işlenmesi amacıyla, çırçır prese fabrikaları kurulmuştur. İskenderun Demir Çelik fabrikasının 1975 yılında itibaren kademeli olarak üretime geçmesinin ardından özellikle İskenderun ve Payas bölgesinde, demir çelik endüstrisine dayalı haddehaneler, makine, filtre üretim tesisleri kurulmaya başlanmıştır. Bölgemizin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer alan İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. Türkiye'nin güneyinde İskenderun Körfezi'nde bulunan en büyük demir-çelik işletmelerinden biridir. Tesisler İskenderun'un 17 km. kuzeyinde Karayılan ve Yakacık yöresinde kurulmuştur. İsdemir; Türkiye'nin kuruluş tarihi itibari ile üçüncü, uzun mamul üretimi açısından ise en büyük entegre tesisidir. Kuruluş çalışmalarına 1966 yılında başlanan İsdemir, 25 Mart 1967 tarihinde Sovyetler Birliği ile yapılan Teknik ve Ekonomik İşbirliği anlaşması kapsamında projeler yaptırılmak suretiyle, 10 Ekim 1969 tarihinde fabrika kuruluş anlaşması gerçekleştirilmiştir. 1,1 milyon ton/yıl blum kapasitesinde kurulması planlanan tesisin temeli 3 Ekim 1970 tarihinde atılmıştır. İnşaat ve montaj faaliyetlerinin tamamlanmasını müteakiben üretim üniteleri 1975 yılından itibaren kademeli olarak işletmeye alınmış olup, günümüzde İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl açıklanan 500 büyük sanayi kuruluşları arasında ilk 10'da yer almaktadır. 3 büyük ilin dâhil edilmediği Anadolu'nun 500 Büyük Şirketi sıralamasında Hatay'dan 17 firma yer almaktadır. İstanbul Sanayi Odası tarafından yapılan 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesine ise Hatay'dan 13 firma girmiştir. Bu firmaların büyük bir bölümü demir çelik ve metal sanayiinde faaliyet göstermektedir.

2017 Yılında 500 Büyük Sanayi Kuruluşuna Giren Hataylı Firmalar	
Sıralama	Firma Unvanı
7. sırada	İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.
19. sırada	Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş.
46. sırada	MMK Metalurji San. Tic. ve Liman İşl. A.Ş.
80. sırada	Koç Metalurji A.Ş.
107. sırada	Tosyalı Filmaşın ve İnşaat Demir Ür. San. A.Ş.
145. sırada	Atakaş Çelik San. ve Tic. A.Ş.
182. sırada	Egemer Elektrik Üretim A.Ş.
184. sırada	Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş.
195. sırada	Net Haddecilik San.ve Tic. Ltd. Şti.
213. sırada	İlhan Demir Çelik ve Boru Profil End. A.Ş.
339. sırada	Tufan Endüstri Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş.
386. sırada	Tosçelik Spiral Boru Üretim Sanayi A.Ş.
500. sırada	Kendirililer Haddecilik San. ve Tic. A.Ş.

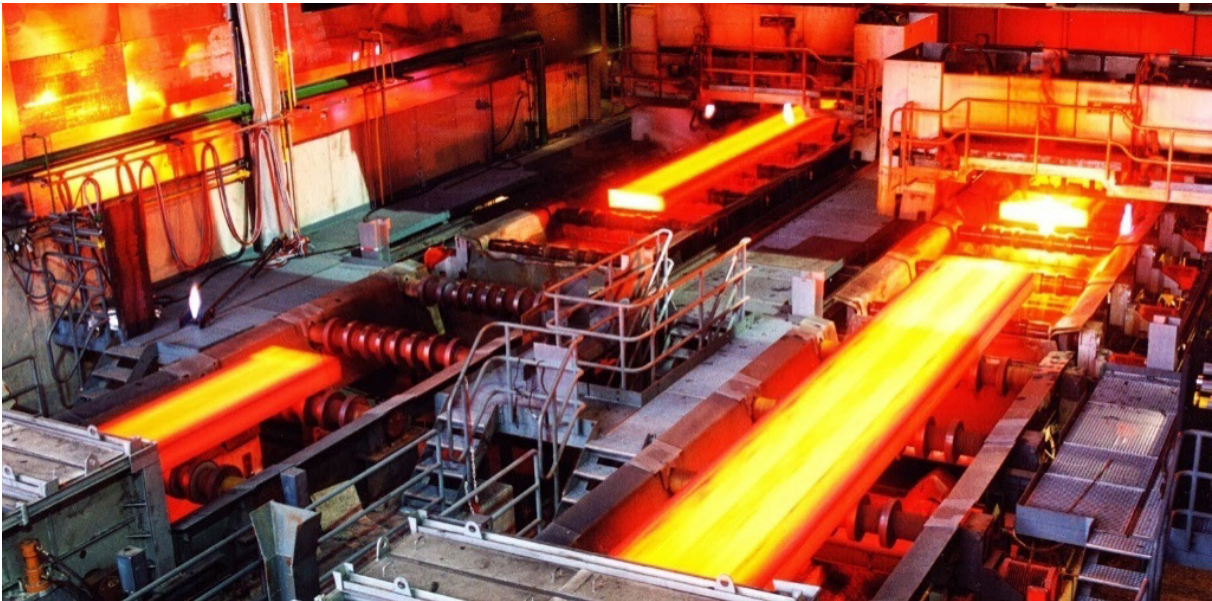
Bir firmanın sanayici olarak tanımlanabilmesi, sanayici olmanın imkânlarından ve avantajlarından yararlanabilmesi için Sanayi Sicil Belgesi'ne sahip olması gerekmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Hatay İl Müdürlüğü'nden alınan bilgilere göre Hatay genelinden 2.102 Sanayi Sicil Belgeli firma bulunmaktadır. Hatay'da bulunan Sanayi Sicil Belgeli 2.102 adet işletmenin 351 tanesi yani %16,7'lik bölümü İskenderun'da faaliyet göstermektedir.



2.6. Bölgedeki Lokomotif Sektörler

2.6.1 Demir ve Çelik Sektörü

Bölgemizin önemli sektörleriyle ilgili bilgi vermek gerekirse; katma değer yaratan, istihdam sağlayan ve endüstrinin lokomotifi pozisyonundaki demir çelik sektörünün, bölgemizde oldukça gelişmiş olduğunu söyleyebiliriz. Hatay İskenderun, ham çelik ve yassı çelik üretiminde Türkiye’de 1. sırada yer almaktadır. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği’nden alınan bilgilere göre; ülkemizin toplam çelik üretim kapasitesi 51,5 milyon tondur. İskenderun Körfez Bölgesi’nin çelik üretim kapasitesi ise toplam kapasitenin 16,7 tonluk yani yaklaşık %32,4’lük bölümünü oluşturmaktadır. 2017 yılında Türkiye’de üretilen 37,5 milyon tonluk ham çeliğin yaklaşık 7,5 milyon tonluk bölümü yani ortalama %20’si Hatay’da üretilmiştir. Bölgemizde üretilen; çelik boru, kütük demir, kangal demir, inşaat demiri, rulo sac, profil ve sandviç panel gibi demir çelik ürünleri yurtiçi pazarlarının yanı sıra ve Amerika, Avrupa, Ortadoğu ve Uzakdoğu pazarlarına da büyük ölçüde ihraç edilmektedir. Bölgemizin lokomotifi olan demir çelik sektörünün ilerlemeye devam edeceği ve 2. Organize Sanayi Bölgesi’ne yapılan yeni yatırımlarla, İskenderun’un demir çelik sektöründeki rekabet gücünün artacağı düşünülmektedir.

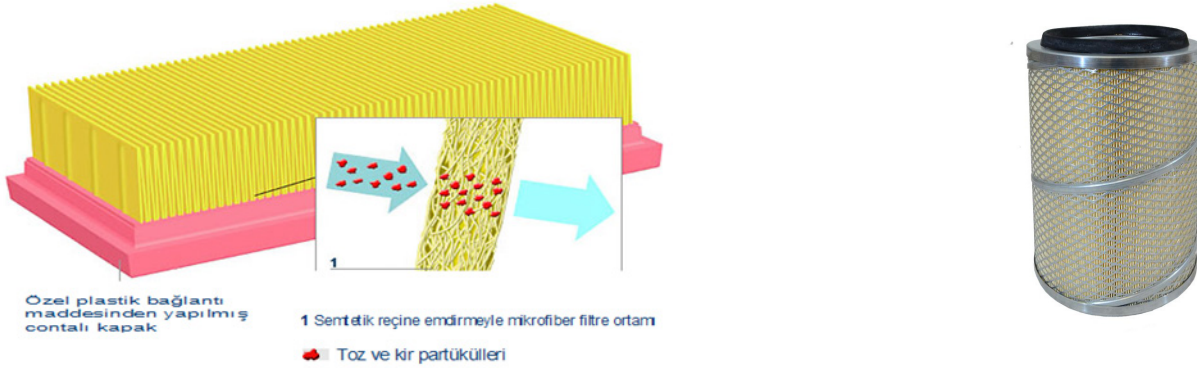


2.6.2 Filtre Sektörü

Otomotiv ana sanayi firmalarının taleplerine ve piyasadaki aktif taşıtların ihtiyaçlarına yönelik uygun parça üreten otomotiv yan sanayi sektörlerinden bir tanesi de filtre sektörüdür. Otomotiv sanayisinin önemli bir kolu olan filtre sektörünün Türkiye’deki üretim merkezi Hatay İskenderun’dur. Doğu Akdeniz Kalkınma

Ajansı ve Sanayi Sicili verilerine göre, Türkiye’de yaklaşık 70 adet filtre üreticisi bulunmaktadır. Hatay’da ise 14 adet filtre üreticisi faaliyet göstermektedir. Türkiye’de üretilen otomotiv ve yan sanayi filtrelerinin yaklaşık %65’lik bölümü bölgemizde üretilmektedir. Bölgemizde üretilen ve ihraç edilen filtre çeşitleri; yağ filtresi, su filtresi, hava filtresi, kabin filtresi, kurutucu filtre ve yakıt filtresi olarak sıralanabilmektedir. Bölgemizde faaliyet gösteren filtre üreticilerinin ortalama 2.500 kişilik istihdam yarattığı bilinmektedir. Son beş yıllık rakamlar incelendiğinde, bölgemizden yıllık olarak yapılan filtre ihracatının yaklaşık 35-40 milyon dolar civarında olduğunu ifade edebiliriz.

Bölgemizdeki filtre sektörünün bir diğer önemli özelliği ise ihracatın; Almanya, Belçika, Fransa, İngiltere ve İtalya gibi ileri sanayi düzeyine sahip Avrupa Ülkelerine yapıyor olmasıdır. Bu husus, bölgemizdeki filtre sektörünün gelişmişlik düzeyini açıklayan bir unsur olmaktadır.



2.6.3 Lojistik

Hatay, Türkiye’nin hem Kuzey-Güney hem de Doğu-Batı yönlü ekseninde kesişen bir il olmakla beraber, ticaret merkezlerini birbirine bağlayan coğrafi konumu ile oldukça önemli bir geçiş noktasıdır. Bölgemiz, Avrupa’nın Ortadoğu’ya bağlanması noktasında stratejik açıdan oldukça önemli bir konumdadır. Bölgemiz lojistik sektörü açısından Türkiye’nin önemli merkezlerinden biri olması sebebiyle birçok avantaja sahiptir.

Bu hususları ifade etmek gerekirse;

- 2007 yılından bu yana hizmet veren Hatay Havalimanı İskenderun’a 30 km, Antakya’ya 27 km uzaklıkta bulunmaktadır.
- İskenderun’da ulusal demiryolu ağı bağlantısı bulunmakta; Mersin-İskenderun hattında 1 adet yolcu treni, İskenderun-Adana arası karşılıklı çalışan 3 adet ve İskenderun-Gaziantep arasında çalışan ise 13 adet yük treni hizmet vermektedir.
- 2017 yılsonu itibariyle, Hatay’da uluslararası yük taşımacılığı yapan kayıtlı 8.825 adet araç bulunmaktadır.
- İlimiz doğu-batı otopan hattında yer almakta olup, batı pazarlarına erişim kolaylığı sağlamaktadır.

Cilvegözü ve Yayladağı sınır kapılarının Ortadoğu Ülkelerine açılması, İskenderun Körfezi’nin stratejik konumu ve bölgemizin demiryolu ağı bir arada düşünüldüğünde, bölgemizin lojistik sektöründeki potansiyelinin yüksek olduğu ifade edilebilmektedir. Bölgemizde birçok liman ve iskele bulunmaktadır. Doğal liman özelliğine sahip İskenderun Limanı, Akdeniz’in en büyük ve en modern konteynır terminalleri arasında yer almaktadır. GAP bölgesinin dünyaya açılan en yakın kapısı konumunda olan limanımız, son teknoloji makine ve ekipmanlara sahiptir. İskenderun Liman Başkanlığı’nın yetki sahasında; 2 liman, 2’si yapım aşamasında 12 iskele, 5 balıkçı barınağı ve 7 şamandıra bulunmaktadır. Hatay’da 50.000 dönümlük araziye kurulacak olan Hassa OSB ve Amanos Tüneli gibi yatırımların tamamlanması ve diğer sektörlerle entegre edilmesiyle, limanlarımızın yıllık elleçleme kapasitesinin büyük oranda artacağı öngörülmektedir. Ayrıca yapımı bitmek üzere olan Karadeniz Akdeniz Bölünmüş Yol Projesi’nin tamamlanmasının ardından, Akdeniz’deki illerimiz Karadeniz’deki illerimize ve Kuzey-İskandinav ülkelerine erişimde nakliye maliyetleri açısından önemli bir avantaj sağlamış olacaktır. Aynı şekilde Karadeniz’deki illerimiz de, hem Akdeniz’e hem de İskenderun Limanı üzerinden Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkelerine ulaşımında, ciddi bir lojistik avantaja sahip olacaktır.

2.6.4.Su Ürünleri

Bir Körfez Kenti olan İskenderun'da su ürünleri sektörü oldukça gelişmiştir. İskenderun Körfezi'nde birçok çeşit balık bulunmaktadır. Körfezimizde özellikle; lagos, karides, dil balığı, çupra, kaya balığı ve gümüş balığı avlanmaktadır. Bölgemizden; Lübnan'a, Libya'ya, İsrail'e ve Irak'a yıllık yaklaşık 20 milyon dolarlık su ürünleri ihracatı yapılmaktadır.

2.6.5 Tarım

Tarım sektöründe Hatay İskenderun'u bir arada düşünmek gerekirse; Hatay'da toplam 552.400 hektar arazi varlığının 275.578 hektarını (%50) tarım alanları oluşturmaktadır Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre;2018 yılı itibariyle, Hatay'ın ihracatının yaklaşık %30'luk bölümünü tarımsal ürünler oluşturmaktadır.2018 yılında Hatay 455 milyon dolarlık ihracat tutarı ile Türkiye yaş sebze-meyve ihracatının %20'sini gerçekleştirmektedir. Üretim miktarlarına göre Hatay'daki önemli tarım ürünleri ise narenciye, buğday, pamuk, mısır ve zeytindir. Hatay; ülke genelinde pazı, maydanoz, dereotu, mandalina üretiminde 1. sırada, portakal üretiminde 2. sırada yer almaktadır.

2.6.6 Turizm

Hatay İskenderun'da deniz, yayla gibi turizm kolları gelişmiştir. İl geneli olarak değerlendirildiğinde Hatay günümüze kadar birçok medeniyetin izlerini bıraktığı bir şehir olma özelliğine sahiptir. İlimiz ana yolların kavşak noktasında bulunduğundan, tarih boyunca kıtalar ve bölgeler arası ticarete önemli rol oynamıştır. Hatay; 2017 yılında Yaratıcı Şehirler ağına katılarak, UNESCO tarafından Dünya'nın 26. Gastronomi Şehri ilan edilmiştir. Böylelikle Hatay, UNESCO yaratıcı şehirler ağına ülkemizden katılan 4. şehir olmuştur. Hatay'da; turizm işletme belgeli ve turizm yatırım belgeli olmak üzere toplam 58 adet turistik tesis hizmet vermekte, yerli ve yabancı turistleri ağırlamaktadır. Ayrıca bölgemizdeki turizm sektörüne ilişkin gerekli restorasyon çalışmalarının yapılması, 5 yıldızlı otel sayısının ve yatak kapasitesinin artırılması ayrıca deniz, kültür, inanç, yayla, gastronomi turizmleri alanlarında girişimlerde bulunulması gibi yatırımlarımız hızla devam etmektedir.

2.7 Sanayileşme

2.7.1 İskenderun 1. Organize Sanayi Bölgesi

İskenderun-Adana (E-5) karayolunun 12. kilometresinde kuzeyde İskenderun Demir-Çelik ve Azganlık Köyü, güneyde Mersin Çayı ve Sarıseki Köyü, batıda Akdeniz, doğuda Amanos Dağı arasında kalan alan üzerinde kurularak; Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın teşkilat ve görevleri hakkındaki 3143 sayılı kanunun 2-d maddesine ve bu kanuna bağlı "Organize Sanayi bölgeleri Kurma Fonu Yönetmeliği" esaslarına göre 8.4.1980 tarih ve 8/650 sayılı bakanlar kurul kararına istinaden müteşebbis teşekkül başkanlığı oluşturularak 1980 tarihinde göreve başlamıştır. İskenderun Organize Sanayi Bölgesi, imalat sanayimizin belirli bir plan dâhilinde yerleştirilmeleri ve geliştirilmeleri için sınırları tehditli, tarımsal alanın dışında verimsiz ve çıplak arazi sahalarında sanayi işletmeleri için gerekli bulunan yol, su, kanalizasyon, drenaj, enerji, haberleşme ve benzeri altyapı hizmetleri yaptırıp sanayiciye tahsisini amaçlayan organize bir kuruluştur. Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren firmalarda yaklaşık5.000 kişi istihdam edilmektedir.

2.7.2 İskenderun 2. Organize Sanayi Bölgesi

İskenderun Azganlık Mahallesi'nde 75 hektar alana sahiptir. 18 ha alan için kamulaştırma işlemleri devam etmektedir. Mülkiyeti OSB'ye ait olan alanda, 3 adet parsel bulunup, 3 firmaya Demir-Çelik üretim sektörüne uygun olarak tahsisleri yapılmıştır. İskenderun 2. Organize Sanayi Bölgesi'nin inşaat çalışmaları halen devam etmektedir.

2.7.3 Küçük Sanayi Sitesi

İlçemizin Dumlupınar Mahallesinde 483.000 m²'lik alanda kurulu bulunan Küçük Sanayi Sitesinde yaklaşık 1.000 işyeri faaliyet göstermekte olup, sanayi sitesinin yerleşim alanı dışına çıkarılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

2.8 İskenderun'daki Tarihi ve Turistik Yerler

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler için turizm sektörü milli gelire olan katkısı, sağladığı döviz gelirleri, ödemeler dengesine katkısı ve geliştirilen iş kolları ile yaratılan yeni istihdam alanları ile ülke ekonomisine katkısı oldukça büyüktür. Turizm sektörü bugün dünyada en fazla istihdam yapılan sektörlerin başında gelmektedir. Uluslararası turizmin ülkelerin refah seviyesine yaptığı katkı ve ülkelerin döviz rezervlerini artıracı etkisiyle gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler için en önemli hizmet sektörü haline gelmiştir.

İskenderun; sahip olduğu körfezi, iklimsel avantajları, tarihi ve kültürel zenginlikleriyle turizm alanında da önemli bir potansiyele sahiptir. Şehrimiz coğrafi konumu gereği hem deniz turizmine hem de yayla turizmine oldukça elverişlidir. Bölgemizin önde gelen turistik değerleri aşağıda sıralanmıştır.

1. Antik Kent (İskenderun) Alexandretta: Bugünkü İskenderun kentidir. Geçmişinden günümüze pek az şey kalmıştır. Antakya'dan İskenderun'a girişteki liman kalıntılarına ait duvarlar ile şehir merkezindeki tarihi binalar hala mevcudiyetini korumaktadır. 1973 yılında Esentepe'de yapılan kazılarda, antik kentin kalıntılarına rastlanmış ve Büyük İskender'in bir büstü bulunmuştur.

2. Yunus Sütunu: İskenderun - Payas demiryolu yarması üzerinde olup İskenderun şehrinin giriş kapısı kalıntısıdır. Yöre halkının inanışına göre; Yunus Peygamber Yunus balığının karnında burada karaya çıkmıştır.

3. İskenderun Deniz Müzesi: İskenderun Deniz Müzesi ve Kültür Sitesi Müdürlüğü İskenderun'un ilk ve tek, ülkemizin üçüncü deniz müzesidir. Müze 1930 yılında üç katlı bir ev olarak inşa edilmiş, 1942 yılında Deniz Kuvvetleri Komutanlığı tarafından satın alınarak 1996 yılına kadar İskenderun Deniz Üs Komutanlığı Karargah binası olarak kullanılmıştır. 2008 yılında aslına uygun olarak restore edilen bina yedi odalı olup Hatay'ın kurtuluşu, İskenderun tarihi, Türk Deniz harp tarihinin geçmişini sergileyen 320'den fazla obje ve 200 kitaplık kütüphanesiyle ziyaretçilerini karşılamaktadır.

4. Kaptanpaşa Cami (Ulucami): Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait olan Merkez Kaptanpaşa Camii Hicri 1280 (Miladi 1864) yılında Kaptan Mehmet Paşa tarafından ahşap bina ve tek şerefeli taştan minare olarak yaptırılmıştır. 1974 yılında ahşap kısım yıkılarak bu günkü şekliyle betonarme ve tek kubbe ek olarak yeniden inşa edilmiş, eski taş minareye dokunulmadan yeniden 40 metre yüksekliğinde ikişer şerefeli iki minare daha ilave edilmiştir. Ortaya çıkan çatlaklar yüzünden tehlikeli durum arz etmesi sebebiyle sonradan yapılmış olan iki adet çift şerefeli minare Vakıflar Bölge Müdürlüğü'nün yıkım kararı ile 2005 yılı sonu itibarıyla tamamen yıktırılmıştır. Yıkılan Minarelerin yerine yeniden bir minare yapılmıştır. 1864 yılından günümüze ulaşan bu caminin sadece eski taş minaresi tescilli tarihi eserdir.

5. Marcircos Kilisesi (Rum Ortodoks): 1585 yılında kurulan kilise Denizciler Caddesi üzerinde bulunmaktadır. Halen yöre halkı tarafından gerek ibadet, gerekse adakta bulunmak için kullanılmaktadır. Marcircos Ortodoks kilisesinde 5 Mayıs Hıdır İlyas şenlikleri ve 6 Mayıs Aziz'in isim günü kutlamaları yapılmaktadır.

6. Aziz Nikola Kilisesi(Rum Ortodoks): 1870 yılında kurulmuş olan kilise, halen İskenderun'da kullanılmaktadır. Şehit Pamir caddesindedir. Halen ibadete açık olan kilisede paha biçilmez tablolar ve işlemler vardır.

7. Karasun Manuk Ermeni Kilisesi: 1872 tarihinde yapılmıştır. Daha sonra restore edilen bu kilise Ermeni cemaati tarafından kullanılmaktadır.

8. İtalyan Katolik Latin Kilisesi: 1600'lü yılların başında Kapuçin Rahipleri tarafından kurulan kilise Mithat paşa caddesi üzerindedir. 1888 yılında büyük bir restorasyon geçiren yapı toplam 14 sütun üzerine oturmuştur. Haftanın her günü ayin yapılmaktadır.

9. İskenderun Deniz Müzesi: İskenderun Deniz Müzesi ve Kültür Sitesi Müdürlüğü İskenderun'un ilk ve tek, ülkemizin üçüncü deniz müzesidir. Müze 1930 yılında üç katlı bir ev olarak inşa edilmiş, 1942 yılında Deniz Kuvvetleri Komutanlığı tarafından satın alınarak 1996 yılına kadar İskenderun Deniz Üs Komutanlığı Karargâh binası olarak kullanılmıştır. 2008 yılında aslına uygun olarak restore edilen bina yedi odalı olup Hatay'ın kurtuluşu, İskenderun tarihi, Türk Deniz harp tarihinin geçmişini sergileyen 320'den fazla obje ve 200 kitaplık kütüphanesiyle ziyaretçilerini karşılamaktadır. Müze Pazartesi ve Salı günleri hariç her gün 09.00-17.00 arasında ziyaretçilere açıktır.

2.9 DOĞAKA Bölgesel Raporu

2.9.1 İdari ve Demografik Yapı

Hatay coğrafi konumu ve sosyoekonomik yapısı itibarıyla ulusal ve uluslararası ölçekte stratejik bir konuma sahiptir. Türkiye'nin, Asya, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika kavşağında sahip olduğu kritik coğrafi konum ve sosyokültürel etkileşimin benzeri, hem ulusal ölçekte hem de uluslararası ölçekte TR63 Bölgesi illeri arasında olan Hatay için de geçerlidir. Orta Doğu ülkelerine çıkış kapısı durumundaki Hatay ili, Cıvegözü ve Yayladağı sınır kapıları ile karayolu bağlantılı geçişlerde, İskenderun ve Dört Yol'daki limanları ile de deniz yolu bağlantılı geçişlerde ulusal ve uluslararası öneme sahiptir. İskenderun Körfezi'ndeki yeni karayolu ve liman yatırımları bu konumu daha da güçlendirecek nitelikte olup, bölgenin ulusal ve uluslararası lojistik hareketliliğinde önemini artıracaktır. Bunun yanı sıra Türkiye'nin güneydoğu ve bazı doğu illerinin Orta Anadolu ve batı illerine olan bağlantısında da Hatay geçiş güzergâhı konumundadır. Mevcut mal ve insan akışına ilave olarak, son yıllarda güneydoğu ve doğu illerinde artan yatırımlarla birlikte önümüzdeki dönemde oluşacak üretim kapasitesinin ulusal ve uluslararası transferi göz önüne alındığında bölgenin lojistik önemi daha da artacaktır. Bölgenin sosyokültürel yapısı da benzer bir etkileşim göstermektedir. Özellikle Hatay ilinin başta Suriye olmak üzere Orta Doğu ülkeleri ile kültürel etkileşimi ve akrabalık ilişkileri, uluslararası bir etkileşim oluşturmaktadır. Bu durum son yıllarda Suriye'de yaşanan siyasi krizin etkisi ile başka bir boyut kazanmış ve bir göç hareketine dönüşerek başta olarak Hatay olmak üzere Osmaniye ve Kahramanmaraş illerine binlerce Suriye vatandaşı yerleşmiştir. Ulusal ölçekte ise doğu ve güneydoğu illeri için bir cazibe merkezi olan bölge başta ekonomik nitelikli olmak üzere yaşam standartları ve eğitim kaygıları nedeniyle bu illerimizden çok sayıda göç almıştır. 2018 yılı verilerine göre Hatay'ın nüfusu 1,6 milyonun üzerindedir.

2.9.2 Eğitim, Sağlık ve Sosyal Durum

İl Millî Eğitim Müdürlüğü verilerine göre; Hatay'da toplam 1.311 okul, 14.210 derslik, 398.675 öğrenci ve 22.615 öğretmen bulunmaktadır. Hatay'da bulunan Mustafa Kemal Üniversitesi'nde toplam 1.055 öğretim üyesi ve 23.027 öğrenci bulunurken; İskenderun Teknik Üniversitesi'nde ise 276 öğretim üyesi ve 13.953 adet öğrenci bulunmaktadır.

Hatay'da sağlık sektörüne değinilecek olursa; Hatay'da toplam 1.121 adet Uzman Hekim, 466 adet Aile Hekimi dâhil 931 adet Pratisyen Hekim olmak üzere toplam 2.052 adet hekim bulunmaktadır. İlimizde uzman doktor başına düşen kişi sayısı 1.397, pratisyen doktor başına düşen kişi sayısı 1.678, Aile Hekimi başına düşen hasta sayısı 3.337 olup, onbin kişiye düşen yatak sayısı ise 25,6 olarak belirlenmiştir. Hatay'da toplam 186 Aile Sağlık Merkezi bulunmakta, Aile Sağlık Merkezi başına düşen nüfus 8.469 kişi olarak tespit edilmiştir. Ayrıca 466 adet aile hekimliği birimi bulunmakta olup, aile hekimliği başına düşen nüfus 3.380 kişidir. Hatay'da 112 adet Sağlık evi bulunmaktadır.

Sosyokültürel yapıdan söz etmek gerekirse; geçmişten günümüze 13 medeniyete ev sahipliği yapan Hatay'ın tarihi hemen hemen insanlık tarihi kadar eskiye dayanmaktadır. Bu medeniyetlerin izlerini taşıyan Hatay, sahip olduğu kültürel mirasla yetinmeyip, günümüzde de Türkiye'nin önde gelen imalat ve dış ticaret merkezlerinden biri haline gelmiştir. Kendine özgü sosyal yapısı ve kültürüyle her zaman öne çıkmayı başaran Hatay'da künefe, çökelek, defne sabunu ve Hatay İpeği coğrafi işaret almayı başarmıştır. Ayrıca doğal ve tarihi güzellikleriyle yerli ve yabancı turistleri büyüleyen Hatay'ın kültür, inanç, doğa ve deniz turizminde de potansiyeli giderek büyümektedir. Medeniyetler beşiği Hatay'da, birçok farklı din ve mezhebe mensup binlerce insan, hoşgörü ve barış içerisinde hayatını sürdürmektedir. İskenderun; etnik kökenleri, dilleri ve dini inançları farklı insan gruplarını yüzyıllardır barış ve kardeşlik içerisinde yaşayabildiği ender bölgeler arasında yer almaktadır. En kalabalık nüfusa sahip Sünnî Türkler, Nusayriler, Sünnî Araplar ve Kürtlerin yanı sıra Çerkezler ve Ermeniler de İskenderun'un çok kültürlü yapısını oluşturur. İlçemizde; Rum Patrikhanesine bağlı 3 Kilise, Vatikan'a bağlı 1 Kilise, İstanbul Ermeni Patriğine bağlı 1 Kilise ve 1 Musevi Havrası bulunmakta olup kentimizin kültürel çeşitliliğini oluşturmaktadır.

2.9.3 Ekonomik Yapı

Hatay ve TR63 Bölgesi sanayi, lojistik, enerji ve tarım sektörlerinin temel aktörler olduğu ekonomik yapısı ile ulusal anlamda önemli bir üretim merkezi olduğu gibi, belirli sektörlerdeki kurulu üretim yapısı ile uluslararası ölçekte de kendisine yer bulabilmektedir. Bölgemize faal durumda olan, inşaat halinde ve izin aşamasında olan Organize Sanayi Bölgeleri'nin yanı sıra, İskenderun'da Denizcilik İhtisas Sanayi Bölgesi

kurulması planlanmaktadır. Markalaşma, patent ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescillerinde son yıllarda belirgin bir gelişme görülen Hatay'da özel sektörün Ar-Ge ve yenilik çabaları artmaktadır.

Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre;2018 yılı itibariyle, Hatay'ın ihracatının yaklaşık %30'luk bölümünü tarımsal ürünler oluşturmaktadır.2018 yılında Hatay 455 milyon dolarlık ihracat tutarı ile Türkiye yaşı sebze-meyve ihracatının %20'sini gerçekleştirmektedir. Üretim miktarlarına göre Hatay'daki önemli tarım ürünleri ise narenciye, buğday, pamuk, mısır ve zeytindir. Hatay; ülke genelinde pazı, maydanoz, dereotu, mandalina üretiminde 1. sırada, portakal üretiminde 2. sırada yer almaktadır.

Hatay lojistik sektörü açısından Türkiye'nin önemli merkezlerinden biridir. Bölgemiz dünya üzerinde üç kıtanın kesişme noktası olan ender illerden birisidir. Dolayısıyla ilimizde uluslararası ulaşım ve transit taşımacılığı yoğun şekilde gerçekleşmektedir. Ulaştırma ve lojistik alanlarında Türkiye'nin Ortadoğu ve Kuzey Afrika'ya açılan kapısı olma özelliğini kullanan ilimizde uluslararası yük taşımacılığı yapan 8.825 adet araç bulunmaktadır. Ülkemizde en fazla yük elleçlenen ilk 10 Liman Başkanlığı sıralamasında ise Hatay İskenderun Liman Başkanlığı 29.635.142 ton ile 2. sırada yer almaktadır. Bu tutar ülke toplamında elleçlenen yükün %12,6'sını oluşturmaktadır.

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği'nden alınan bilgilere göre; ülkemizin toplam çelik üretim kapasitesi 51,5 milyon tondur. İskenderun Körfez Bölgesi'nin çelik üretim kapasitesi ise toplam kapasitenin 16,7 tonluk yani yaklaşık %32,4'lük bölümünü oluşturmaktadır.2017 yılında Türkiye'de üretilen 37,5 milyon tonluk ham çeliğin yaklaşık 7,5 milyon tonluk bölümü yani ortalama %20'si Hatay'da üretilmiştir.

Türkiye'de kurulan ilk filtre fabrikası İskenderun'da yaklaşık 50 yıl önce kurulmuş olup faaliyetlerine hala devam etmektedir. Ülkemizde üretilen otomotiv ve yan sanayi filtrelerinin yaklaşık %65'lik bölümü Hatay bölgesinde üretilmektedir. Bölgemiz otomotiv yan sanayinin önemli bir kolu olan filtre sektöründe ülkemizin en önemli merkezleri arasında yer almaktadır.

Bölgemizde yenilenebilir enerji yatırımları da günden güne artarak devam etmektedir. Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı verilerine göre; Hatay'da 17 adedi lisanslı, 7 adedi lisanssız olmak üzere 24 adet enerji santrali olmakla beraber, söz konusu santrallerin 21 tanesi aktif olarak çalışmaktadır. İlimizde aktif olan 21 adet santralin toplam kurulu gücü 2.717,33 megavat olarak tespit edilmiştir. Hatay, Türkiye genelinde elektrik santrali kurulu güç miktarı açısından 11. büyük ilimizdir.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Hataylı firmalar tarafından 2018 yılında 2,88 milyar dolarlık ihracat, 4,07 milyar dolarlık ithalat gerçekleştirilmiştir. Bu rakamlar dikkate alındığında Türkiye genelinde Hatay; en fazla ihracat yapan 9. il olurken, en fazla ithalat yapan 7. il olmuştur. Hatay 2018 yılında 2017 yılına kıyasla ihracat tutarını %23,6 oranında, ithalat tutarını ise %5,7 oranında artırmıştır.

2.9.4 Bölgemizde Rekabet Gücünün Artırılması ve Potansiyel Yatırım Alanları

Bölgemizde mevcut sanayi kompozisyonu yeni sektörlerin eklenmesine imkân sağlayacak niteliklere sahiptir. Özellikle ana metal sanayisinde İskenderun-Payas-Osmaniye hattında artan üretim hacmi ve ürün çeşitliliği, bu sektörü temel girdi olarak kullanacak beyaz eşya ve otomotiv sanayi gibi katma değeri ve üretim teknolojisi daha yüksek alanlarda yatırımları gündeme getirmektedir. Benzer şekilde, diğer sektörlerde de farklı yatırım alanlarına konu olabilecek potansiyelin ortaya konulması ve bu potansiyellerin yatırımcılarda farkındalık oluşturması amacıyla araştırma ve fizibilite raporları ile yatırım destek çalışmaları önemli görülmektedir. İskenderun Deniz Ticaret Odası verilerine göre Mersin-İskenderun arası limanlara yıllık ortalama 10.000 civarında gemi yanaşmaktadır. Bu gemilere yönelik bakım, onarım ve havuzlama hizmeti verecek bir sektörün gelişmesi, bölge için önemli bir alan olarak ortaya çıkmaktadır. Bu amaçla içerisinde bakım tersaneleri, geri dönüşüm tesisleri, yat ve iş tekneleri imalat bölgesi, lojistik saha, atık toplam ve ayrıştırma ve gemi yan sanayisine yönelik alanların bulunacağı Denizcilik İhtisas Sanayi Bölgesi projesi geliştirilmiştir. İskenderun Deniz Ticaret Odası ve özel sektör temsilcileri tarafından geliştirilen proje ile İskenderun Körfezi'ne gelen gemiler başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çapta hizmet verecek bakım ve onarım sektörünün geliştirilmesi hedeflenmektedir. Diğer taraftan söz konusu proje bölgede kurulu ana metal sanayisinin hammaddesi olan hurda ihtiyacını giderilmesine geri dönüşüm tesisleri ile katkı sağlayabilecek niteliktedir. İskenderun Limanı'nın özelleştirilmesinin ardından, İskenderun'da kurulması hedeflenen lojistik köy yatırımları ile gemi trafiğinin daha da artacağı göz önüne alındığında söz konusu projenin, yeni yatırım alanlarının geliştirilmesi bakımından uygulanabilirliğinin araştırılması önemli görülmektedir.

TR63 Bölgesinde yer alan Hatay'ın potansiyelini oluşturan sektörlerle ilişkin yapılabilecek yatırım konuları maddeler halinde sıralanmaktadır.

- Demir-çelik sanayisine dönük sac üretimi ve sacın işlenmesi sonucu her tür sanayi makinaları üretim tesisleri,
- Otomotiv ve beyaz eşya üretim tesisleri,
- Her çeşit boru üretim tesisleri,
- Çelik tank üretim tesisleri,
- Otomotiv yedek parçaları üretim tesisleri,
- Bölgemizde üretilen tüm gıda ürünlerinin işlenmesine yönelik yatırımlar, soğuk hava depoları [Örneğin; işlenmiş su ürünleri tesisleri, konserve ve kurutulmuş meyve-sebze üretim tesisleri, zeytinyağı ve pamukyağı üretim tesisleri, organik tarım ve seracılık üretim tesisleri gibi yatırımlar]
- Yenilenebilir Enerji türleri arasında yer alan; Rüzgâr ve Güneş Enerjisi yatırımları,
- Plastik eşya ve ambalaj malzemesi ve makineleri üretim tesisleri,
- Tekstil sektörüne ilişkin çorap üretim, hazır giyim üretim ve tekstil makinaları imalatı tesisleri,
- Gemi üretimi ve tersane yatırımları,

Ayrıca hidrolik ve pnömatik cihazların üretimleri gibi yatırım konuları bölgemizdeki talebi karşılamaya yönelik yatırım alternatifleri olarak değerlendirilmektedir.

3. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası

Resmi olarak 20 Nisan 1920 yılında kurulduğu kabul edilen İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası, 1800'lü yıllardan bu yana şehrin tüccar ve sanayicilerine kuruluş gayesi çerçevesinde hizmetler vermektedir. Odamızın kuruluş amacı; üyelerimizin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak ve mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamaktır. Odamızın yasal statüsü hakkında bilgi vermek gerekirse; odamız 5174 sayılı TOBB kanununda belirtilen işleri yapmak üzere kurulmuş kamu kurumu niteliğinde tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşudur. Oda meclisimiz, 22 meslek grubunun temsil edildiği meslek komite üyeleri arasından seçilen 54 meclis üyesinden oluşmaktadır. Odamızda 130 meslek komite üyesi bulunmaktadır. Odamız, meclis üyeleri içerisinde seçilen 11 yönetim kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir. Odamızda 6 üyeden oluşan disiplin kurulu bulunmaktadır. Odamızda istihdam edilen personeller, 17 farklı birimin iş ve işlemleri çerçevesinde üyelerimize hizmet vermektedir. Odamızın ticari faaliyetini devam ettiren yaklaşık 3.434 adet faal, 2.769 adet (faal olup odaya borcu olan) askıda toplam 6.203 adet üye bulunmaktadır. Ayrıca Hesapları İnceleme Komisyonu, Etik Kurulu, Yönetim Gözden Geçirme ve Akreditasyon İzleme Kurulu, Yüksek İstişare Kurulu gibi oda organlarımız, odamız bünyesinde aktif olarak çalışmalar yapmaktadır. Odamız kuruluş amaçları doğrultusunda açmış olduğu eğitimler, verdiği seminerler, konferans ve paneller ayrıca katılmış olduğu fuarlar ile bölgemizdeki esnaf, sanayici ve girişimcilere destek olmakta ve iş dünyasının ticari potansiyelini artırmaktadır. Odamızın da desteğiyle 31.03.2015 tarihinde kurulan İskenderun Teknik Üniversitesi'nin bölgemizde eğitime ve bilime sunduğu katkıya ek olarak, üniversite ve iş dünyası işbirliği ve bu işbirliğinin kalıcı olması, odamızın öncelikleri arasında yer almaktadır.

Odamız tarafından Mustafa Kemal Üniversitesi Su Ürünleri Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Denizcilik Fakültelerinin kurulması için, maddi ve manevi destek sağlanmış olup, bu yatırımlarla şehrimizin sosyal, ekonomik ve kültürel açıdan gelişimine büyük katkılar sağlanmıştır. Bu fakültelerin bölgemizde kurulması, bugün İskenderun Teknik Üniversitesi'nin temellerini oluşturmuştur. Ayrıca odamızın tarafından yaptırılan İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası İlkokulu, İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Anadolu Lisesi ayrıca birçok okula yapılan ek bina, konferans salonu gibi yardımlarla odamız tarafından eğitime ve bilime önemli destekler sağlanmıştır. Odamız tarafından 2012 yılından bu yana ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemine geçilmiş olup, bu sistem aktif olarak uygulanmaktadır. Odamız; ISO 9001 Kalite Belgesine, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesine ve Akreditasyon Sertifikasına sahiptir. 2012 yılında akredite olan odamız, 2018 yılının kasım ayında geçirmiş olduğu akreditasyon denetimi sonrasında sertifika türünü C sınıfından B sınıfına yükseltmiştir.

Bölgemizin ticari yapısının ülke ekonomisine daha fazla katkı sağlar yönde şekillenmesi, işletmelerin ticari faaliyetlerini uygun koşullarda yürütebilmeleri ve karşılaştıkları sorunların çözümlenebilmesi amacıyla kurulan İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası, bugün bölgenin önde gelen meslek kuruluşları arasında bulunmaktadır. Bölge ekonomisine yön veren kuruluş olarak bilinen İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası, kentte ekonomik ve sosyal birçok yatırım gerçekleştirmiştir ve gerçekleştirmeye de devam edecektir.

3.1 İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Üye Demografik Yapısı

Oda 2018 üye anketi verileri esas alındığında üyelerin; faaliyet yapısı, işletme büyüklüğü ve yapısı aşağıdaki grafiklerde gösterilmiştir.

Çizelge 1. İskenderun Ticaret Ve Sanayi Odası Meslek Grupları, Faaliyet Konuları, Faal ve Askıda Bulunan Üye Sayıları Tablosu

Grup Adı	Faaliyet Konuları	Faal Üye Sayısı	Askı Üye Sayısı
01.Grup	Tarım, Kuruyemiş İmalatı ve Satışı Meslek Grubu,	103	78
02.Grup	Maden, Toprak, Mineral, Asfalt Üretimi Meslek Grubu,	51	49
03.Grup	Metal, Kimya, Plastik, Elektrik Üretimi, Tıbbi Gazlar Üretimi Meslek Grubu,	280	121
04.Grup	Gıda, Tekstil, Buz İmalat, Unlu Mamuller İmalatı Meslek Grubu,	59	36
05.Grup	Orman Ürünleri, Mobilya Üretimi, Matbaa Ve Ambalaj İmalatı, Değerli Metal ve Mücevher İmalatı Meslek Grubu,	45	53
06.Grup	İnşaat ve Asansör Bakım Onarımı Meslek Grubu,	502	323
07.Grup	Hayvancılık, Tavuk, Su Ürünleri Toptan Ticareti Meslek Grubu,	53	25
08.Grup	Gıda Maddeleri Toptan Ticareti Meslek Grubu	77	55
09.Grup	Gıda Maddeleri Perakende Ticareti, Tekel Ürünleri Meslek Grubu,	184	68
10.Grup	Ayakkabı, Deri, Hazır Giyim Ticareti Meslek Grubu,	114	51
11.Grup	Mobilya, Dayanıklı Tüketim Malları, Mefruşat, Kuyumculuk Ticareti Meslek Grubu,	181	108
12.Grup	Otomotiv ve Oto Yedek Parça Satışı Meslek Grubu,	112	52
13.Grup	İnşaat Malzemeleri, Hırdavat Ticareti Meslek Grubu,	161	132
14.Grup	Enerji, Akaryakıt Ticareti Meslek Grubu,	129	31
15.Grup	Medikal, Bilgisayar, Bilişim Ve İletişim Meslek Grubu,	197	139
16.Grup	Lokanta, Oteller, Araç Kiralama Ticareti Meslek Grubu,	170	105
17.Grup	Nakliyat, Depolama, Gemi Kumanya, Gümrük Müşavirliği, Seyahat Acenteliği Meslek Grubu,	315	143
18.Grup	Finans ve Sigorta Kuruluşları Meslek Grubu,	144	44
19.Grup	Gayrimenkul Alım, Satım, Mimar, Mühendislik Faaliyetleri, Tasarım Faaliyetleri Meslek Grubu,	176	105
20.Grup	Eğitim, Sağlık, İlaçlama, Danışmanlık ve Hizmet Sektörü Meslek Grubu,	214	96
21.Grup	Yapı Kooperatifleri Meslek Grubu	51	28
22.Grup	Dış Ticaret, İthalat, İhracat Meslek Grubu	116	57
	NACE Kodları olmayıp, gruplara atanmayan üyeler		870
	TOPLAM	3434	2.769

3.2 Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası ve üst birlik olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni tanımlayan 18.05.2004 tarihli 5174 sayılı Kanunun 4. maddesinde odalar;

“Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve bu Kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.”

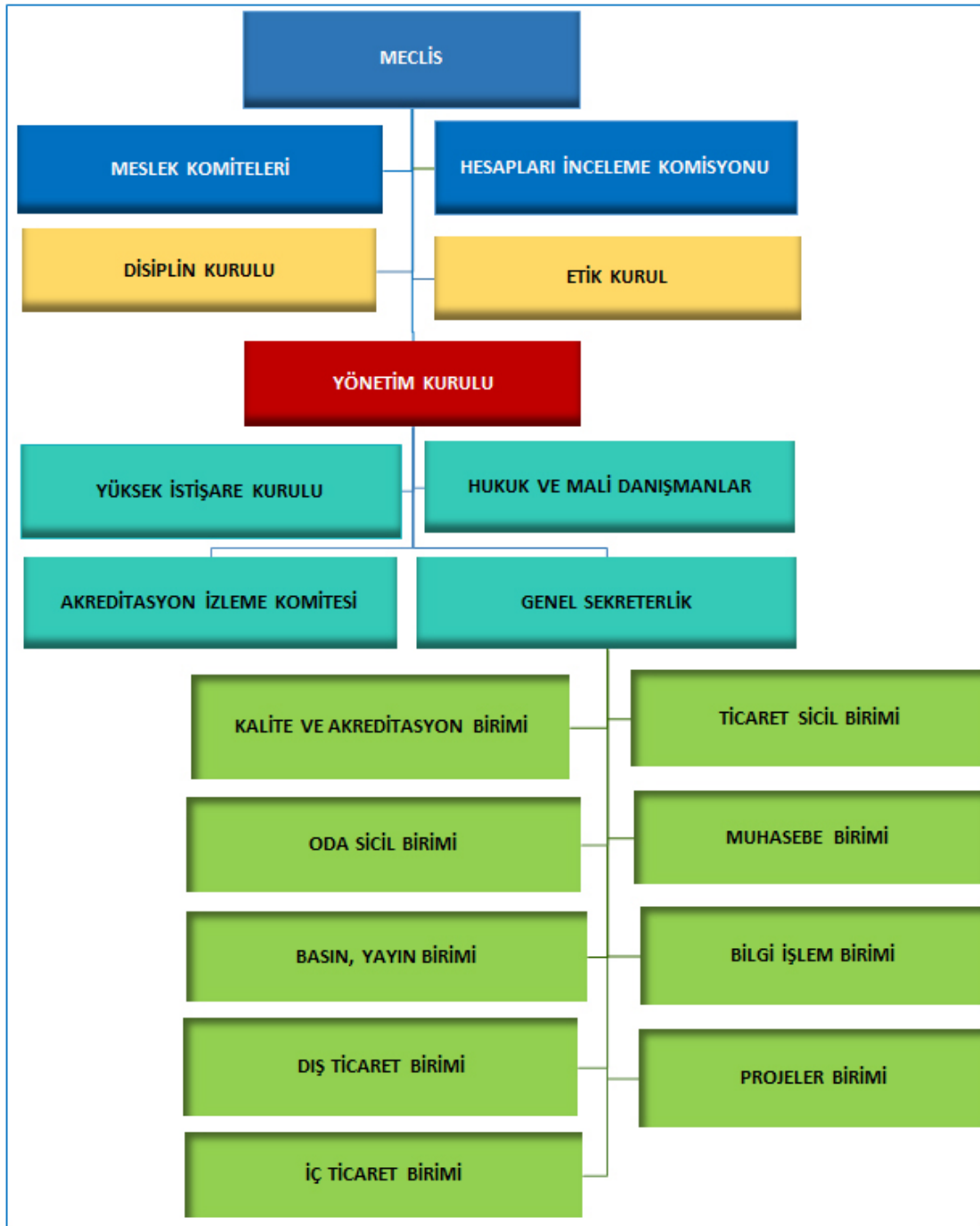
Bu çerçevede İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın stratejik planının temel dayanağını 2010 tarihi itibarıyla güncellenmiş "Odalar ve Borsalar için Akreditasyon Kılavuzu" ve ekleri oluşturmaktadır. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Stratejik Planını değerlendirecek olan kurum ise üst birlik olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği organı Akreditasyon Kurulu'dur.

3.3 Organizasyon Şeması

İskenderun Ticaret ve Sanayi Oda'mızın organizasyon yapısı iki kısımdan oluşmaktadır. Birinci kısım yönetsel kısım olup, üyelerinin 4 yılda bir seçimle göreve geldikleri Meslek Komiteleri, Meclis, Yönetim Kurulu, hesapları inceleme komisyonu, disiplin kurulu, etik kurul, yüksek istişare kurulu, akreditasyon izleme komitesi ve Genel Sekreterlikten oluşmaktadır.

Meslek Komiteleri, her biri 5 ila 7 kişilik üyelerden oluşan, mensubu oldukları komitenin mesleki sorunlarının tespiti çözümüne yönelik Oda politikaları üretmeye destek veren bir yapıya sahiptir. Meclis, 22 meslek grubunu temsilen 54 üyeden oluşmaktadır. Bir başkan, iki başkan yardımcısı ve bir kâtip üye ile diğer meclis üyelerinden oluşmaktadır.

İkinci kısım ise İdari kısım olup, personelden oluşmaktadır. Organizasyon Şemamız aşağıda sunulmuştur.



Şekil 1.İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Organizasyon Şeması

3.4 Odanın Görevleri

Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanununda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan Odamızın görevleri şu şekildedir;

- Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.
- Ticaret ve sanayiye ilgilendiren bilgi ve haberleri derleyerek ilgililere ulaştırmak, ilgili kanunlar çerçevesinde resmî makamlarca istenecek bilgileri vermek ve özellikle üyelerinin mesleklerini icrada ihtiyaç duyabilecekleri her çeşit bilgiyi, başvuruları durumunda kendilerine vermek veya bunların elde edilmesini kolaylaştırmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol gösterecek girişimlerde bulunmak, bu konularda gerekli alt yapıyı kurmak ve işletmek.
- Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeleri yapmak, bölgeleri içindeki iktisadî, ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak, başlıca maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla yaymak.
- Kanununun 26. maddesindeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- Meslek faaliyetlerine ait konularda resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamının veya bir kesiminin meslekî menfaati olduğu takdirde meclis kararı ile bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- Üyeleri tarafından uyulması zorunlu meslekî karar almak.
- Yurt içi ve yurt dışı fuar ve sergilere katılmak.
- Gerektiğinde 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanununun 125 inci maddesinde sayılan mal ve hizmetlerin azamî fiyat tarifelerini, kendi üyeleri için, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak tespit etmek ve onaylamak.
- Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.
- Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve üyelik aidatlarına ilişkin belgeleri saklamak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.
- Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde Ticaret Ve Sanayi Odalarla tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri sağlamak.
- Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- Üyeleri hakkındaki tüketici şikâyetlerini incelemek ve kuruluş amaçları doğrultusunda diğer faaliyetlerde bulunmak.
- Sanayiciler için kapasite raporları düzenlemek.
- Ticaret mallarının niteliklerinin belirlenmesine yönelik laboratuvarlar kurmak veya bunlara iştirak etmek, uluslararası kalibrasyon, test ölçme laboratuvarı kurmak veya iştirak etmek, belgelendirme hizmetleri sunmak,
- Milli Eğitim Bakanlığının izin ve denetiminde ticaret, denizcilik ve sanayi ile ilgili kursları açmak, açılan kurslara yardımda bulunmak, yurt içinde ve dışında ihtiyaç duyulan alanlar için öğrenci okutmak ve stajyer bulundurmak; meslekî ve teknik eğitim ve öğretimi geliştirme ve yönlendirme çalışmaları yapmak, kendi üyelerinin işyerleriyle sınırlı olmak üzere, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu kapsamına alınmamış meslek dallarında bu uygulamaya ilişkin belgeleri düzenlemek,
- İlgililerin talebi halinde, ticarî ve sınaî ihtilaflarda hakem olmak, tahkim kurulları oluşturmak,
- Açılmış veya açılacak olan sergiler, panayırlar, umumi mağazalar, depolar, müzeler ve kütüphanelere katılmak,
- Yetkili bakanlıkça uygun görülen alanlarda sanayi siteleri, endüstri bölgeleri, organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoparklar, teknoloji merkezleri kurmak ve yönetmek; 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu çerçevesinde serbest bölge kurucu ve işleticisi veya işleticisi olmak, antrepo işletmek ve fuar alanları, kongre merkezleri ile ticaret merkezleri kurmak, işletmek veya kurulmuş olanlara iştirak etmektir.

3.5 Verdiğimiz Hizmetler

Üyelerimizin Oda'mızdan daha etkin yararlanabilmesi amacıyla İskenderun TSO'nun verdiği hizmetleri aşağıda sunulmuştur:

- Yasa gereği verilen hizmetler,
- Üyelerimiz ticaret sicili işlemlerinin yürütülmesi, şahıs şirket ve kooperatifleri kuruluş, tadilat, tasfiye ve terk işlemlerinin yapılması,
- Firmaların çeşitli ticari işlemleri (ihaleler, tapu işlemleri, bankalar, yurtdışına çıkış vb.) için gerekli sicil tasdiknamesi, yetki belgesi, iflas konkordato belgesi, hisse teyit belgesi gibi resmi belgeleri verilmesi,
- Üyelerin sicillerinde vuku bulacak değişiklikler ile ilgili işlemlerin, Ticaret Sicil Talimatlarına ve Ticaret Sicil Genel çalışma talimatına uygun olarak yerine getirilmesi, Mahkemeler, icra daireleri, SGK, vergi daireleri ve diğer kurumlarla üyeleri kayıtları ile ilgili yazışmaların yapılması,
- İhracatta kullanılan belgelerden menşe şahadetnameleri ve dolaşım belgelerinin tazim, kontrol işlemleri,
- İthalat ve ihracat ilgili tüm fatura, belge vb.nin suret onayları,
- Dış ticaret işlemlerinin gerektirdiği hallerde eksper ve bilirkişi tayini ve rapor düzenlenmesi,
- İmalatçı üyeleri kapasite raporlarının düzenlenmesi,
- Sanayi kuruluşları ve KOBİ'lere yönelik her türlü kanun, kararname ve sirkülerin takip edilmesi ve gerektiğinde duyurularının yapılması
- Yatırım Teşvik Belgesi süre uzatımı ve kapama işlemleri ile ilgili çalışmaların neticelendirilmesi, Başkanlık Hazine Müsteşarlığı ile ilgili yazışmaların gerçekleştirilmesi,
- Fire ve zayıf oranları ile ilgili gelen talepler için gerekli araştırmanın yapılarak Genel Sekreterliğin, Meslek Komitesinin ve Yönetim Kurulunun onayına sunulması ve fire oranları ile ilgili alınan kararların kayıtlarını tutulması,
- Firmalardan gelen talep doğrultusunda; ekspertiz raporu, fiili sarfiyat belgesi, imalat yeterlilik belgesi, tek imalatçı belgesi, kapasite raporu, mücbir sebep belgesi, yed-i vahit belgesi, yerli malı belgesi ve bunlar gibi teknik belgeleri konularında gerekli araştırmanın yapılması ve raportör olarak tasdik edilmesi,
- Onay istenen faturaların rayice uygun olup olmadığını doğrulanması,
- İş makinelerinin tescil ve tasdik işlemleri,
- Gayrimenkul ve menkul değerlerin rayiç tespiti, ve gerektiğinde bu konuda eksper tayini,
- Tütün ve alkol piyasası kurumu adına odamız üyelerine satış belgesi vermek,
- Firma sahibi, ortağı ve yetkililerinin BAĞ-KUR ile ilgili tüm formlarının hazırlanması ve onaylanması,
- Ustalık, kalfalık, çıraklık vb. sözleşmelerinin onaylarının yapılması,
- Müşterilere ve ilgililere, bilgi edime kanunu kapsamında merak edilen konularda bilgi vermek,
- Üye kimlik kartları düzenleyerek üyelere sunma,
- Üyelerinin talebi üzerine oda kayıt sureti, faaliyet belgesi, ihaleden men cezası olmadığına dair belge, yurt dışı çıkış yazıları ve bu gibi oda sicili ilgili belgeleri hazırlanması,
- Çeşitli bankalar ile yapılan anlaşmalarla üyelere uygun vade ve faizle kredi imkânı sağlanması,
- TOBB Kanununa göre Odamız tacir ve sanayiciler tarafından üretilen mal ve hizmetler azami fiyat tarifelerini hazırlamak,
- Meslek komitelerinin seçilmesi döneminde seçim işlerinin aksamadan yürütülmesi,
- TSO üyelerinin oda sicil durumları hakkında ilgili kuruluşlarla gerekli yazışmaların yürütülmesi,
- Avrupa Birliği Bilgi Merkezi hizmetlerinden faydalanma,
- Her yıl geleneksel olarak kurumlar vergisi, gelir vergisi ve ihracat rekortmenlerinin ödüllendirilmesi,
- İstenilen hizmetler, yurt dışından ticari haberler ve firmaların başvurabileceği ticari ve sınaî birçok konuda bilgi alabilme,
- Üyelerimizin mesleki konulardaki istek, beklenti ve problemleri doğrultusunda inceleme araştırmalar yaparak gerekli merciler nezdinde girişimlerde bulunma ve sonuçları takip etme,
- İç ve dış ticaret konularında mesleki ve teknik bilgi ve danışmanlık hizmetlerinden yararlanma,
- Fuarlarda Odamız stantları altında firmalarımızı tanıtmaya,
- Odamız yurtdışı iş gezilerine katılarak ticari firmaların yurt dışında ticari ilişki kurmalarına yardımcı olma ve pazar imkânlarını çeşitlendirme,
- Odamız yayınlarından faydalanma,
- Ticari bilgi içeren Odamız dokümantasyon merkezinden yararlanma,
- İç piyasa rayiç fiyatları hakkında rapor ve bilgi alma,
- Yurtdışı iş teklifleri, yurtdışı fuarlar ve ihalelerle ilgili bilgilendirme,

- Konularında uzman yerli ve yabancı eğitimcilerin görev aldığı toplantı seminerler düzenleme, programlarından faydalanma, diğer illere düzenlenen bu tür faaliyetleri ilgili üyelere duyurma ve katılımı teşvik etme,
- Üyelerimizi ilgilendiren mevzuat değişiklikleri ve ticari hayatı ilgilendiren duyurulardan ivedi bir şekilde haberdar edilme,
- Sanayi kuruluşları ve KOBİ'lere yönelik seminer, eğitim programı, panel konferans vb. organizasyonları düzenleme,
- Sanayici üyelerin ihtiyacı olabilecek her türlü bilgiyi talep halinde verme veya elde edilmesini kolaylaştırmak için çalışma,
- Üyelerin talepleri doğrultusunda, dış ticaretin bilincinin geliştirilmesi için istenen konularında seminer, eğitim programları, panel, konferans vb. organizasyonlar düzenlemesi
- Yurtdışı ve yurtiçi fuar organizasyonlarını düzenleyerek bu organizasyonlar ile ilgili işlerin yürütülmesi,
- AB Bilgi Merkezinin düzenlendiği organizasyonlar ve faaliyetler ile AB konusunda bilgi taleplerinin karşılanması ve AB'nin finansal katkısı ile açılan çeşitli programlar hakkında STK'lar ve ilgilileri bilgilendirme,
- Genel, ekonomik ve sosyal konular ile üye memnuniyetini ölçme konularında anket çalışmaları yapmak,
- Dünya Türkiye ve İskenderun TSO hakkında istatistik ve bilgi talep eden ilgililere bilgi sunmak,
- Müşterilerin fikri mülkiyet hakları konularında Türk Patent Enstitüsü Bilgi ve Doküman birimi bünyesinde danışmanlık yapmak ve başvuruları yönlendirmek,

3.6 Oda Süreçleri Analizi

Tablo 1.Oda Süreçleri Analizi

Ana Süreçler	Alt Süreçler	Faaliyetler
YÖNETSEL SÜREÇLER	Yönetime Sistemsel Yaklaşım	Oda/ Borsa Mevzuatı
		Stratejik Beyanlar ve Politikalar
		AİK, İş Planlaması ve Yönetimi
		Politika ve Temsil Faaliyetleri
		Stratejik Plan
TEMEL SÜREÇLER	Operasyonel Hizmetler	Tescil
		Üye Sicili / Muamelat İşlemleri
		Belge Hazırlama -Onaylama
		Dış Ticaret
	Taktik Hizmetler	Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
		Politika temsil faaliyetleri
		Lobicilik faaliyetleri
		Üye İlişkileri
		İletişim Ağı
DESTEK SÜREÇLER	Stratejik Destek Faaliyetleri	İş Geliştirme ve Eğitim
		ISO 9001 KYS ve TOBB Oda/Borsa Akreditasyon sistemi
		Haberleşme ve Yayınların Yönetimi, Bilişim Teknolojileri Yönetimi
		Ekonomik ve İş İstatistikleri
		İş Planlaması ve Yönetimi
		Uluslararası Ticaret Yönetimi
	Klasik Destek Hizmetleri	Oda/Borsa Mevzuatı
		Mali İşler
KAYNAKLAR	Altyapı	Bilgi İşlem Teknolojileri, Basın Yayın
	İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları Yönetimi
	Mali Kaynaklar	Mali Yönetim
	Mevzuat Kaynağı	Oda/Borsa Mevzuatı
	Bilgi Kaynağı	Bilgi, Destek ve Danışmanlık Araştırma & Geliştirme Planlaması

3.7 Süreç Yönetimi

Odanın hazırlamış olduğu bu dört yıllık Stratejik Plan, türetilmiş yıllık iş/eylem planları ile hayata geçirilecektir. Yine ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile TOBB Akreditasyon Sisteminin entegre edilmiş ve gelecek hedeflere ulaşılması için en önemli dokümandır. Uygulama aşamasında entegre bir işletim sistemi için süreçler (proses) belirlenmiş ve proses kartları ile çalışılmaktadır. Yani odanın hizmetleri ile ilgili birçok süreci bulunmaktadır. Oda süreçleri daha önceki planlama sürecinde kaplumbağa modeli kullanılarak oluşturulmuştur. Yeni planda ise risk temelli bir yaklaşım sergilenerek Süreç (Proses) kartları oluşturulmuştur. Her bir bölümün gerçekleştirdiği faaliyetler bu süreçlerde yer almaktadır. Süreçlerin tamamı ise risk bazlı süreç kartları ile beraber oluşturulmuştur.

3.8 İnsan Kaynakları

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nda çalışan personel ve görevleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

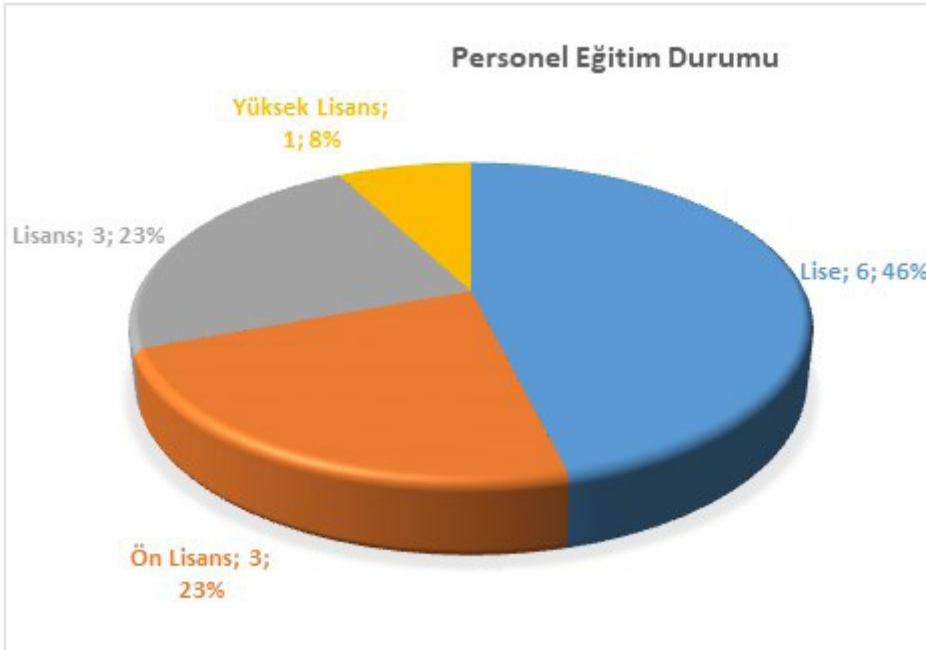
Tablo 2. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası İnsan Kaynakları Tablosu

SIRA NO	AD SOYAD	GÖREV TANIMI	ÇALIŞMA SÜRESİ Yıl	EĞİTİM DURUMU	CİNSİYETİ
1	Figen GÜL DÖNMEZ	Genel Sekreter	11	Yüksek Lisans	Kadın
2	Özkan YALÇIN	Muhasebe Şefi	14	Lisans	Erkek
3	Güldane ERKOL	KYT ve Akreditasyon Sorumlusu	19	Lise	Kadın
4	Feride Deniz SARAÇ	İç Ticaret Memuru	18	Ön Lisans	Kadın
5	Suat ÖZKAN	Tahsilat Memuru	23	Lise	Erkek
6	Murat AVCI	Veznedar	9	Lise	Erkek
7	Alper BURNUKARA	Ticaret Sicili Müdür Yardımcısı	9	Lise	Erkek
8	Sezin ÖZDEMİR	Ticaret Sicili Müdür Vekili	8	Lisans	Kadın
9	Meltem KARTAK	Dış Ticaret ve Vakıf Memuru	8	Ön Lisans	Kadın
10	Dilek YALÇIN	Proje Sorumlusu	3 ay	Lisans	Kadın
11	Nazmi SARILMAZ	Memur	11	Lise	Erkek
12	İrem KIRIK	Oda Sicil Memuru	2	Ön Lisans	Kadın
13	Pınar BİNBAY	Oda Sicil Memuru	2	Lise	Kadın

3.8.1 Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı



3.8.3 Personelin Eğitim Düzeyi Dağılımı



3.9 Fiziksel Kaynaklar ve Teknolojik Altyapı (Adet)

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası <https://iskenderuntso.org.tr/> adresinden hizmet verdiği bir web sayfasına sahiptir. Web sayfasında oda organları, hizmetleri, bilgi edinme ve İskenderun hakkında bilgiler ile haberler yer almaktadır. Bilindiği üzere Bilişim Teknolojileri, günümüzde verimliliğin artırılmasında önemli araçlardan biri haline gelmiştir. Bu kapsamda, özellikle dünyanın her yerinden ulaşılabilen web siteleri, kurumların dünyaya açılan kapısı olarak kurumun gücünü yansıtmaktadır. Bu anlamda web sitesinin güncelliğinin sağlanarak, içerik ve görsel yönden zenginleştirilmesi odanın imajını güçlendirecektir. Bunun yanı sıra Oda hizmetlerinin sunumunda bilişim teknolojilerinin payının artırılması ve bazı hizmetlerin elektronik ortama taşınması verimliliği de artıracaktır. Bu sebeple, Oda'da güçlü bir "Bilişim Teknolojileri Yönetimi" anlayışının oluşturulması, çağın gerekliliklerine ayak uydurmak açısından oldukça önem arz etmektedir. Bilgisayarlarda lisanslanmış işletim sistemi olarak Windows ve ofis programı olarak lisanslı Microsoft Office programları kullanılmaktadır. Bilgisayarların virüslere karşı güvenliği için Antivirüs programları kullanılmaktadır.

Odanın sahip olduğu teknolojik altyapı aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 3.Odanın Yazılım Listesi

SIRA NO	YAZILIM ADI	AİT OLDUĞU BİRİM
1	TOBB Dijital Üyelik Sistemi	Tüm Birimler
2	MERSİS Sistemi	Ticaret Sicili Müdürlüğü
3	Harç Takip Sistemi	Ticaret Sicili Müdürlüğü, Muhasebe, Vezne
4	MEDOS Dış Ticaret Programı	Dış Ticaret Birimi
5	Kapasite Raporu Programı	İç Ticaret Birimi
6	İş Makinası Programı	İç Ticaret Birimi
7	Yerli Malı Belgesi Programı	İç Ticaret Birimi
8	Parmak Okuma Cihazı Programı	İç Ticaret Birimi
9	Toplu SMS Programı	Akreditasyon Birimi
10	MS WİN 10 PRO 12 Adet	Tüm Birimler
11	MS WİN 10 HOME 27 Adet	Tüm Birimler
12	MS Office 2013 H/B 17 Adet	Tüm Birimler
13	BitdefendenGravityZoneİntSec 17 adet	Tüm Birimler

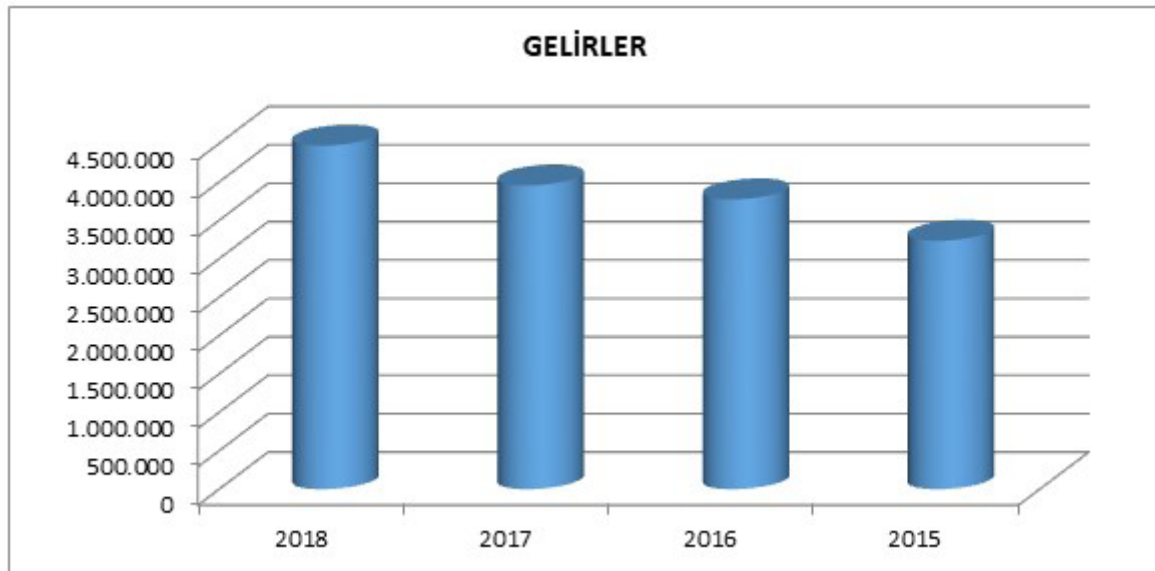
Tablo 4.Odanın Donanım Listesi

Sıra	Donanım Türü	Sayısı	Sıra	Donanım Türü	Sayısı
1	CCTV KAMERA	17	13	MONİTÖR	17
2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYAR	26	14	PROJEKSİYON CİHAZI	5
3	FOTOKOPİ MAKİNASI	1	15	SES SİSTEMİ	4
4	GÜÇ KAYNAĞI	1	16	SES YAYIN SİSTEMİ	1
5	GÜVENLİK DUVARI	1	17	SWİCH	1
6	KAĞITIMHA MAKİNESİ	1	18	TARAMA CİHAZI	1
7	KAMERA KABİNİ	1	19	TELEVİZYON	5
8	KAMERA KAYIT CİHAZI	1	20	WINWİFİ DATA HATTI	1
9	KART BASMA MAKİNASI	1	21	YAZICI	12
10	MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR	15	22	YEDEKLEME ÜNİTESİ	1
11	MODEM	2	23	TELEFON SANTRALİ	1
12	ACCESS POİNT	2	24	36 U SİSTEM KABİNİ	1
				Toplam	119

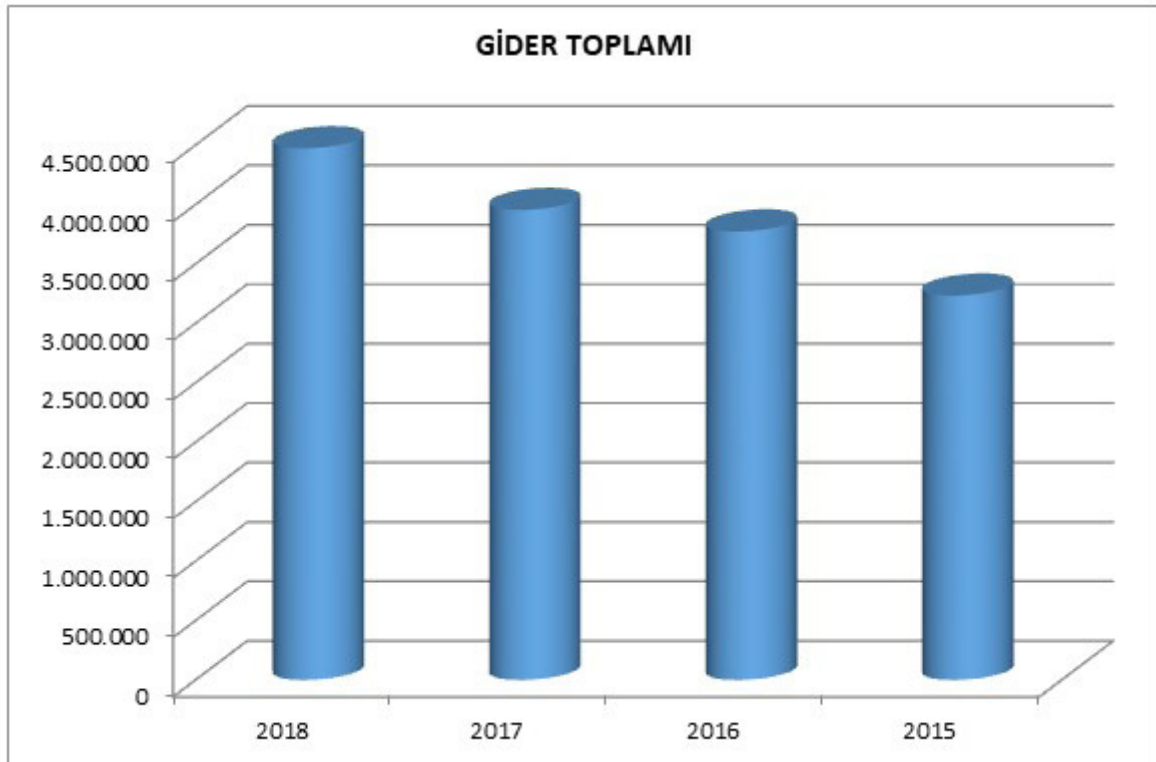
3.10 MALİ TABLO

Tablo 5. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Son 3 Yılın Gelir Gider Tablosu

NO	GELİR FASIL VE MADDE ADI	2018	2017	2016	2015
1	KAYIT ÜCRETLERİ GELİRLERİ	123.375	128.350	214.400	187.475
2	YILLIK AİDAT GELİRLERİ	1.957.529	1.599.295	1.576.182	1.242.917
3	MUNZAM AİDAT GELİRLERİ	1.269.439	1.136.839	989.728	876.541
4	YAPILAN HİZMETLER KARŞILIĞI ALINAN ÜCRETLER	735.279	457.439	439.552	348.202
5	BELGE BEDELLERİ	250.195	185.930	126.978	276.350
6	YAYIN GELİRLERİ	0	0,00	0	
7	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	0	0,00	0	
8	TARİFE TASDİK ÜCRETLERİ	177.070	136.520	114.841	
9	GEMİLERDEN ALINACAK ÜCRETLER	0	0,00	0	52.701
10	BAĞIŞ VE YARDIMLAR	0	0,00	0	
11	PARA CEZALARI	0	0,00	0	0,00
12	MİSİL ZAMLARI			86.016	
13	İŞTİRAK GELİRLERİ	100.000	3.725	50.000	125.276
14	FAİZ GELİRLERİ	561.303	253.733	191.572	120.209
15	KİRA GELİRLERİ	646.138	555.983	416.533	391.220
16	MENKUL KIYMET SATIŞ GELİRLERİ	0	0,00	0	
17	KAMBYO GELİRLERİ	0	0,00	0	
18	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	4.905	2.100,00	0	4.961
	GELİR TOPLAMI	5.825.232	4.459.917	4.205.803	3.625.855



NO	GİDER FASIL VE MADDE ADI	2018	2017	2016	2015
1	MENKUL KIYMET SATIŞ GİDERLERİ	-	-	-	-
2	KAMBIYO GİDERLERİ	-	-	-	-
3	SAİR GİDERLER	-	-	-	-
4	PERSONEL GİDERLERİ	1.654.701	1.371.933	1.215.699	1.041.748
5	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER	850.802	843.588	631.602	1.058.138
6	BASIN YAYIN GİDERLERİ	192.275	76.389	163.529	57.644
7	SABİT KIYMET GİDERLERİ	31.772	100.817	355.446	
8	KİRA GİDERLERİ		-	-	
9	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	97.482	62.445	40.816	10.284
10	SEYAHAT VE YOL GİDERLERİ	246.724	199.102	196.811	102.114
11	HUZUR HAKKI GİDERLERİ	97.551	108.435	94.840	96.286
12	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ			-	
13	BİRLİK AİDATI KANUNİ PAY VE FONLAR	463.793	433.114	377.388	432.306
14	EĞİTİM VE FUAR GİDERLERİ	105.472	187.954	20.005	60.939
15	BAĞIŞ VE YARDIMLAR	700.302	543.668	650.796	348.656
16	VERGİ RESİM VE HARÇLAR	32.259	26.876	26.292	25.726
17	FAİZ GİDERLERİ			-	
18	FİNANSMAN GİDERLERİ	-	-	-	
	GİDER TOPLAMI	4.473.134	3.954.321	3.773.225	3.233.840



4.GELECEĞE DÖNÜK YÖNÜN BELİRLENMESİ

4.1 PAYDAŞ ANALİZİ

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nca en çok temas kurulan kurum, kuruluş ve gruplar incelenmiştir. İnceleme sonucunda temasa geçilen kurum, kuruluş ve gruplar ile bu temasların konu, kapsam ve yoğunlukları değerlendirilmeye alınmıştır. Bu doğrultuda yapılan değerlendirme sonucunda İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen, faaliyetlerini birlikte yürüttüğü, hizmetlerinden faydalananlar ve diğerlerinin faaliyetlerine katılım sağlanan tüm ilgili tarafların analizi yapılmış ve aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 6. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Paydaş İhtiyaç ve Beklentileri

PAYDAŞLAR	KYS İLE İLGİLİ İHTİYAÇ VE BEKLENTİLER
Oda Çalışanları	<ol style="list-style-type: none"> Motivasyon Eğitim İhtiyacı Performans Ölçümü Sosyal ve Özlük Haklar Yönetim Süreçlerine Katılım İç İletişim Kuralları Görev Yetki Ve Sorumlulukların Belirlenmesi Ödüllendirme Terfi Ve Takdir Uygun Çalışma Ortamı Ve Çevre Teknolojik Altyapı
Oda Üyeleri	<ol style="list-style-type: none"> İlgi ve İşlerinin Eksiksiz Tamamlanması Memnuniyet ve Yönetim Süreçlerine Katılım Şikâyet Öneri ve Beklentilerine Uygun İşler Zamanında İşlemlerin Teslimi Olası Tüm Kolaylıklar İş Geliştirmelerine Yönelik Etkinlik ve Lobicilik Faaliyeti Bilgilendirme ve Eğitimler
Oda Yönetim Kurulu	<ol style="list-style-type: none"> Tam katılım ve Nitelikli personel Motivasyon ve saygınlık Uygun altyapı ve çevre şartları Eğitim ve etkinlik Proses hedefleri ile stratejik plana uygunluk
Oda Meclisi	<ol style="list-style-type: none"> Tam katılım Nitelikli personel Motivasyon ve saygınlık Uygun altyapı ve çevre şartları Eğitim ve etkinlik
Meslek Komiteleri	<ol style="list-style-type: none"> Nitelikli personel Motivasyon ve saygınlık Uygun altyapı ve çevre şartları İş Geliştirmelerine Yönelik Etkinlik ve Lobicilik Faaliyeti Bilgilendirme ve Eğitimler
Akreditasyon İzleme Komitesi	<ol style="list-style-type: none"> Tam katılım ve Nitelikli personel Motivasyon ve saygınlık Uygun altyapı ve çevre şartları Proses performans hedefleri ve Stratejik plan ilerleme durumları (veri) Uygunsuzluk ve önleyici faaliyet kayıtları Üye memnuniyet ve memnuniyetsizlik analizi (şikâyet, talep, öneri vs.) Kaynakların sağlanması
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	<ol style="list-style-type: none"> Yasa ve yönetmeliklere uygunluk Görüş ve öneri geliştirme TOBB etkinliklerine katılım Ekonomi istatistikler
Tedarikçiler	<ol style="list-style-type: none"> Satın alma hacmi Süreklilik ve zamanında Ödeme Eksiksiz sipariş

4.2 PAYDAŞ ÖNEM ETKİ ANALİZİ

ETKİ ÖNEM MATRİSİ

	Etki		
Önem		ZAYIF	GÜÇLÜ
ÖNEMSİZ		İzle	Bilgilendir
ÖNEMLİ		Çıkarlarını Gözet Çalışmalarına Dahil Et	Birlikte Çalış

Tablo 7. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Paydaş Analizi

İç Paydaşlar


No	Paydaş Adı	Türü	Önceliği
1	İskenderun TSO Meclisi	İç Paydaş	Birlikte Çalış
2	İskenderun TSO Yönetimi		
3	İskenderun TSO Meslek Komiteleri	İç Paydaş	Birlikte Çalış
4	İskenderun TSO Hesapları İnceleme Komisyonu		
5	İskenderun TSO Çalışan Kadrosu	İç Paydaş	Birlikte Çalış
6	İskenderun TSO Üyeleri	İç Paydaş	Birlikte Çalış
7	İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim ve Kalkınma Vakfı	İç Paydaş	Birlikte Çalış
8	Hukuki ve Mali Danışmalar		
9	TOBB Hatay Genç Girişimciler İl İcra Komitesi	İç Paydaş	Birlikte Çalış
10	TOBB Hatay Kadın Girişimciler İl İcra Komitesi	İç Paydaş	Birlikte Çalış

Dış Paydaşlar

No	PAYDAŞ ADI	Türü	Önceliği
1	Türkiye Odalar Borsalar Birliği	İç Paydaş	Birlikte Çalış
2	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
3	Antakya Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
4	İskenderun Ticaret Borsası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
5	Antakya Ticaret Borsası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
6	Dörtüyük Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
7	Erzin Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
8	Kırıkhan Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
9	Reyhanlı Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
10	Reyhanlı Ticaret Borsası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
11	Deniz Ticaret Odası İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
12	KOSGEB Hatay Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
13	İskenderun Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
14	Hatay Valiliği	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
15	İskenderun Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
16	İskenderun Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
17	İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
18	Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
19	Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et

No	PAYDAŞ ADI	Türü	Önceliği
20	Hatay ABİGEM A.Ş.	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
21	İskenderun Gazeteciler Cemiyeti	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
22	Hatay Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
23	İskenderun İş-Kur Şube Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
24	İskenderun İlçe Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
25	Osmaniye Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
26	Ceyhan Ticaret Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
27	Adana Ticaret Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
28	Adana Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
29	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
30	İskenderun İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
31	İskenderun Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü	Dış Paydaş	İzle
32	Hatay Milletvekilleri	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
33	İskenderun İlçe Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
34	İskenderun İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
35	Hatay İl Bilim Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
36	Hatay İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
37	Hatay İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü	Dış Paydaş	Birlikte Çalış
38	T.C. Merkez Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
39	T. Vakıflar Bankası İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
40	T. Vakıflar Bankası İskenderun Sahil Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
41	T. Halk Bankası A.Ş. İskenderun Şube	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
42	T.C. Ziraat Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
43	İNG Bank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
44	Akbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
45	Şekerbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
46	Garanti Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
47	T. İş Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
48	Yapı Kredi Bankası İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
49	QNB Finansbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
50	Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
51	Denizbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
52	Türkiye Ekonomi Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
53	Anadolu Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
54	Tekstilbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
55	Burganbank A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
56	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
57	Kuveyt Türk Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
58	Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş. İskenderun Şubesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
60	İskenderun Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
61	Çevre ilçelerde bulunan kurum ve kuruluşlar	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
62	Özel Palmiye Hastanesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
63	Özel Gelişim Hastanesi	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
64	Dışarıdan sağlanan hizmetler (tedarikçiler-hizmet sağlayıcılar)	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et
65	TOBB MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş.	Dış Paydaş	Çalışmalara Dâhil Et

4.3 PESTLE VE SWOT Analizi

POLİTİK		EKONOMİK	
Olumlu	Olumsuz	Olumlu	Olumsuz
Yeni Anayasa Düzenlemesi ve Başkanlık Sistemi	Komşu ülkelerde Devam Eden İstikrarsızlık	AB Hibe Programlarının Çeşitliliği	Cari açığın devam etmesi,
Politik İstikrarın Sürmesi	AB Entegrasyon Sürecinin Yavaşlaması	KOSGEB Girişimcilik Destek Programının Devam Etmesi	Gelir dağılımında yaşanan Dengesizlikler
AB Yapısal Uyum Süreçlerinin Devam Etmesi	Yeni Yönetim sistemine olan Geçiş Süreci	İskenderun Demir Çelik AŞ. nin varlığı	Dövizdeki ve altındaki keskin fiyat hareketleri,
Kırsal Kalkınmaya Yönelik Yatırımların Desteklenmesi	Olumsuz ve Yanlış Yatırım Politikaları	Ulaştırma altyapısındaki iyileştirmeler	Yüksek Faiz Oranları
Yapısal Reformlara İlişkin İyi Niyetler	Bürokratik engellerin çokluğu	Sanayi Varlığının yüksek olması	Komşu Ülkelerle Ticaretin azalması
		Merkez Bankası şubesinin olması	Kayıt dışılığın yüksek olması
		Seracılığa geçiş	Bölgenin en yüksek işsizlik oranına sahip olması
		Sanayi Bölgesi olması ve Sanayi kültürünün yaygın olması	Doğrudan destek projeleri sunamamak
			Bölgenin Teşvik Sisteminde 4. Bölgede yer alması

SOSYO-KÜLTÜREL		TEKNOLOJİK	
Olumlu	Olumsuz	Olumlu	Olumsuz
Sivil toplum Kuruluşlarının etkinliğinin artırılması,	Aile bağlarındaki ve sosyal yapıdaki olumsuz değişimler,	Üretimde yüksek teknolojiye ilginin artması,	Teknolojideki dışa bağımlılık,
Odanın, kamu/özel ve karma nitelikli kuruluşlarla işbirlikleri yapması,	Kırsal alandan kente göçün devam etmesi,	Genç kuşağın bilişim teknolojilerine duyduğu ilginin artması,	İşletmelerin Ar-Ge yatırımlarına yeterli ilgi göstermemesi,
Oda üyelerine ve personeline kapasite geliştirici eğitim programları düzenlenmesi,	Ortaklık kültürünün zayıf olması	İletişim imkânlarının artması,	İnternet altyapısının yetersizliği,
İş Gücünün niteliğini artırıcı programların gerçekleştirilmesi	Aile şirketlerin çokluğu	Alternatif enerji kaynaklarının kullanılmaya başlanması,	Meslek komitelerinin etkin çalışmaması
Nitelikli iş gücü DÇ’de varlığı	Odanın ilçe halkı ile iletişiminin yeterli olmayışı,	Oda çalışmalarının etkin işleyişi	Bilişim Teknolojilerinin Üyeler tarafından yeterince Kullanılmaması
Sanayi kültürünün yaygınlığı	Oda üyelerinin eğitim programlarına yeterli ilgiyi göstermeyişi	Oda etkinliğini artıran yazılım altyapısının varlığı,	
Üniversitenin olması ve öğrenci sayısının fazlalığı	Suriye’den gelen mülteci akını	Üyelere etkin biçimde online (e-Oda) Hizmetinin Sunulması	
Kadınların işgücüne katılımının eğitimle doğru orantılı artması	Dijitalleşme ile beraber yozlaşma		
Sağlık ve eğitim yatırımları			

HUKUKİ		ÇEVRESEL	
Olumlu	Olumsuz	Olumlu	Olumsuz
TOBB Akreditasyon Sisteminin Geliştirilmesi	Kayıt dışılığı karşı yeterince mücadele edilmemesi	Çevre bilincinin gençler arasında artırılması	Hava kirliliğinin yüksek olması
Kayıt Dışılığı engellemeye Yönelik Hukuki Çalışmaların Hızlandırılması	Hukuki süreçlerin uzun süresi	Organik tarıma olan talebin artması	Nüfus yoğunluğu nedeni ile atıkların çokluğu
Ar Ge ve inovasyon çalışmalarının desteklenmesi	Bölgede hukuki yaptırımın kısıtlı olması	Alternatif enerji kaynağı için doğal yapısının olması	Turizmin gelişmemesi
Ara ulucuk düzenlemesine geçilmesi	Devlet desteklerinde objektif davranılmaması	Ulaşım kolaylığı	Yerleşim sanayi ve tarım iç içe durumda
			Yatırım veya üretim için yer darlığı
			Coğrafi açıdan sıkıntılı (Suriye ve orta doğudaki olaylar nedeni ile)

4.3.1 İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası SWOT Analizi

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Meclis, Yönetim ve Meslek Komiteleri, kurulları ve çalışanlarından oluşan katılımcılar, İlçenin gelecekte yöneleceği hedeflere ulaşması yolunda etkili olabileceğine inandıkları güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerini belirlemişlerdir. İskenderun Ticaret ve Sanayi Odasının SWOT (GZFT) Analizi katılımcılar tarafından yapılan tespitlerde aşağıdaki çizelgede görülmektedir:



Tablo 8–İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Güçlü Yönleri

Güçlü Yönleri	İlgili Proses	İlişkili Strateji ve Hedefler
Personeller arasındaki iyi iletişim, ekip ruhu ve işbirliği ortamı Yönetim ile çalışanlar arasında kurulmuş saygı çerçevesindeki iyi ilişkiler. Uzman Personel	P.1.3	Tüm hedef/faaliyetlerde kullanılacak
Çok güçlü sivil toplum kuruluşudur, daha aktif olabilir. İlçedeki en büyük meslek odası olması, yönetici ve personellerin uyum içerisinde olması. Bölgesel gündemde etkin rolünün olması	P.2.2	Tüm Amaç 2 ve Amaç 3 Tüm Hedef /Faaliyetler için kullanılacak
Yöneticilerin dürüst ve iyi niyetli yaklaşımı Yönetimin tüm paydaşlarla olumlu ilişkiler içerisinde olması.	P.2.2	Tüm hedefler için kullanılacak
İskenderun esnafının sorunlarına yardımcı olmak	P.2.3-P.2.4	Hedef 2.2 ve Hedef 2.3 için kullanılacak
Türkiye'nin ilk 500'ü arasına giren birden fazla firmanın odanın üyesi olması	P.1.7-.2.2-P.2.5	Hedef 1.7 ve 2.4 için kullanılacak
TOBB ve diğer üst kuruluşlar ile iletişim	P.2.2	Hedef 2.2 ve Hedef 2.3 için kullanılacak
Üyelerle ve diğer paydaşlarla işbirliği içinde çalışma	P.1.4-P.2.3-P.2.4	Politika beyanlarında kullanıldı.
Mali Yapısı	P.1.2	Tüm hedefler için kullanılacak
Yaklaşık 100 yıllık tecrübesi, üye sayısının birçok ilden bile fazla olması, tecrübeli personel yapısı.	P.1.1-P.1.3	Tüm hedefler için kullanılacak
Oda kaynaklarımızın tasarruf ilkesine göre verimli kullanılması	P.1.2	Politika beyanlarında kullanıldı.
Sosyal ve eğitime katkı sağlaması	P.2.3	Amaç 3 de kullanılacak
Kayıtlı üyelerin ve tüm şehir esnafının bulunduğu sektöre destek olabilmesi, yarı tüzel kurum olması, şehrin yürüyen ekonomisine ihtiyaç duyulan anlarda müdahale edebilmesi	P.2.2	Hedef 2.2 ve Hedef 2.3 için kullanılacak
Katılımcı çalışmalar olması	P.1.1-P.1.7	Politika beyanlarında kullanıldı.
Çözüm odaklı çalışma yöntemi	P.1.8	Politika beyanlarında kullanıldı.
İstişare Eğitim faaliyetleri, bilgilendirme ve konferanslar	P.2.4	Hedef 2.3 ve 2.4 de kullanılacak
Güncel Bilgilere sahip olması	P.1.5-P.2.3	Hedef 2.3 için kullanılacak
Ticaret, sanayi, deniz ticareti ve turizm alanında gelişen Hatay'ın en büyük ilçe odası olması	P.2.4	Hedef 2.2 için kullanılacak
Hukuk danışmanlığının olması	P.2.3	Hedef 1.7 ve 2.4 için kullanılacak
KOSGEB temsilciliğinin olması	P.2.3	Hedef 2.3 ve 2.4 için kullanılacak
Proje biriminin olması	P.2.3	Hedef 2.3 ve 2.5 için kullanılacak

Tablo 9–İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Zayıf Yönleri

Zayıf Yönleri	İlgili Proses	Stratejik Hedef Faaliyet
Personel azlığı, Her personelin birden fazla birime bakması, Üyelerin bekleme sürelerinin fazlalığı, Nitelikli personel eksikliği, Personel sayısının az olması	P.1.3	F. 1.3.1 Mesleki eğitim verilmesi F.1.3.2 Kişisel gelişim eğitimi verilmesi
Üyelere odanın kuruluş amaçlarını anlatmakta eksiklik	P.2.1	F.1.5.1 Tüm taraflar için kurumsal bir haberleşme ve iletişim stratejisi hazırlamak ve güncellemek F.1.5.3 Sektörel sorunlar çözümler ve lobi faaliyetlerine ilişkin periyodik basın toplantıları düzenlemek
Bürokrasinin gereğinden fazla oluşu	P.1.8	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak
Üyelere bilgilendirme ve eşit şekilde Tic. San. Odasında faydalanma noktaları	P.1.7-P.2.3	F.2.3.2 Üyelerin projelerine destek ve danışmanlık sağlamak F.2.3.4 Hibeler ve Teşvikler vb. konularda üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlemek F.3.5.6 Oda olarak Arge ve inovasyon olanakları projesi hazırlamak.
Üyelere somut katkı sağlamakta eksiklik,	P.2.3	F.2.3.3 Kümelenme ve işbirliği çalışmaları yapılması için etkinlikler düzenlemek F.2.4.1 Üyelere Yönelik İş Geliştirme amaçlı Eğitim ve Seminerler düzenlemek
Ticaret odası hizmetlerini ve haberleşmeyi tüm üyelere ulaştırmalı	P.1.5	F.1.5.1 Tüm taraflar için kurumsal bir haberleşme ve iletişim stratejisi hazırlamak ve güncellemek F.1.5.2 Aylık E dergi hazırlamak
Piyasa koşulları ve kredi çözümü sağlamalı	P.1.2	F. 1.2.1 Üyelerin Kredi olanaklarını arttırmak için Nefes Kredisi vs. gibi garanti sağlamak F. 1.2.2 Bankalarla Üyelere Ucuz Kredi Vermeleri İçin Protokol İmzalamak
Bankalar ile üye ilişkilerinin (kredi vs) zayıf olması		
Proje geliştirmeye yönelik kurumsal kapasite eksikliği	P.2.3	F.2.3.1 Kurum için teknik destek Projeleri oluşturmak F.2.3.5 Ur-ge projesi hazırlamak F.3.5.6 Oda olarak Arge ve inovasyon olanakları projesi hazırlamak.
İskenderun'un tanınırlığı için gerçekleştirilen faaliyetlerin yetersizliği	P.2.2-P.2.3	F.2.2.7 İskenderun ili ürünleri ile ilgili coğrafi işaret çalışmaları yapmak ve bir ürün için çalışma başlatmak (Belen kömür çukuru pekmezi, İskenderun Döneri) F.3.3.2 İlçenin Sosyal hayatına yönelik yürütülen sosyal etkinlikleri düzenlemek veya desteklemek F.3.5.2 Alternatif yatırım olanaklarının araştırılması ve raporlanmasını sağlamak
İskenderun'un sosyo-kültürel gelişimine sınırlı katkı		
Kayıt dışı üretimin fazlalığı	P.2.2	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak
Odanın web sayfası aktif değil	P.1.6	F. 1.6.5 Fonksiyonel bir Web sitesi oluşturmak ve güncellemek
Oda yönetimi ile sanayicilerin ilişkisinin zayıf olması	P 1.1 -P.1.7	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak F. 2.1.2 Meslek komitelerine göre sektörel araştırma raporları oluşturmak F.2.2.1 Ortak Akıl Toplantıları Yapmak

Tablo 10–İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Fırsatları

FIRSATLAR	İlgili Proses	Stratejik Hedef Faaliyet
Liman şehri olması, Coğrafi yapısı nedeni ile Ortadoğu'ya açılan kapı konumunda bulunması.	P.2.3	F. 2.1.2 Meslek komitelerine göre sektörel araştırma raporları oluşturmak F.2.2.3 Gümrük Laboratuvarının kurulması için gerekli girişimlerde bulunmak ve gerekirse iştirakçi olmak F.2.5.3 Uluslararası Fuarlara katılmak
Hatay ilinin dış ticaretine katkı sağlayan en önemli sektörlerden biri olan ana metal sanayinin merkezinde yer alması	P.2.2-P.2.3	F.2.3.5 Ur-ge projesi hazırlamak F.2.5.1 Uluslararası Odalarla işbirliği kurmak ve bir kardeş oda protokolü imzalamak
Üyelerin gücünü alarak il olma konusunda önemli bir lokomotif seçim öncesi bunu fırsata çevirebilir önderlik yapabilir.	P.2.2	F.2.2.1 Ortak Akıl Toplantıları Yapmak F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak
Bu ekonomik şartların düzelmesinden ve en önemlisi komşu ülkelerdeki savaşın bitmesinden sonra bölgeye en yakın ticari merkezlerden biri olmamız bizlere olumlu yönde yansımaktadır. Suriye iç savaşının bitmesi ile barışın sağlanması, hem ülkemizin, hem de ekonomisine çok büyük katkı sağlayacaktır.	P.2.3- P.2.4-P.2.5	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak F.2.5.4 Yöneticilerin Dış Pazar Ziyaretleri gerçekleştirmesini sağlamak F.2.5.5 Yabancı Piyasalara yönelik web sayfasında Araştırma Raporları Yayınlamak
Tüm bölgeye katkı sağlayan ve güven veren bir STK olmak Ekip ruhu bilinciyle her zaman daha ileri gitmeye açık bir oda olmak	P.2.2 P.2.3 P.2.4 P.2.5	F.2.3.4 Hibeler ve Teşvikler vb. konularda üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlemek F.2.3.2 Üyelerin projelerine destek ve danışmanlık sağlamak F.2.3.3 Kümelenme ve işbirliği çalışmaları yapılması için etkinlikler düzenlemek F.3.5.2 Alternatif yatırım olanaklarının araştırılması ve raporlanmasını sağlamak F.3.5.3 Küçük Sanayi Sitesinin şehir merkezinden kaldırılması ve yeni yerde devreye alınması için çalışmalar yapmak F.3.5.5 Nardüzü Küçük Sanayinin yer tahsisi veya ıslah edilmesi için çalışma yapmak F.3.5.6 Oda olarak Arge ve inovasyon olanakları projesi hazırlamak.
Tarafsızlığını her türlü ortamda anlatabilecek güçlü bir STK yapısı		
Denizcilik faaliyetleri ile ilgili potansiyel barındıran bir bölgede yer alması		
Lojistik üssü		
Petrol ve Enerji yataklarına yakınlığı		
Yumurtalık serbest bölgesine yakınlığı		
Merkez bankasının ilçede temsilciliğinin olması		
Gaziantep yönüne tünelin açılması		
Expo 2021 fuar alanının açılacak olması		
Doğa turizmüne uygun olması, 4 iklim bir arada		P.2.4
Üniversitenin varlığı	P.2.2- P.2.3 P-2.4	F.2.2.2 İskenderun Teknik Üniversitesi Teknoparkın binasının oluşturulması için çalışmalar yapmak ve iştirakçi olmak
Doğal ürün yetiştiriciliğine geçilmesi	P.2.3-P.2.4-	F.2.2.7 İskenderun ili ürünleri ile ilgili coğrafi işaret çalışmaları yapmak ve bir ürün için çalışma başlatmak (Belen kömür çukuru pekmezi, İskenderun Döneri)
E ticaretin yükselmesi	P.2.4	F.1.6.1 EBYS Elektronik Belge Yönetim Sistemine Geçmek F.1.6.2 Oda Belgelerini elektronik ortamda vermek F.1.6.6 Üyeler için e-katalog ve e -ticaret için web sitesi oluşturmak ve güncellemek

Tablo 11–İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Tehditleri

TEHDİTLER	İlgili Proses	Stratejik Hedef Faaliyet
Mevcut ekonomik durum ve komşu ülkelerde devam eden iç karışıklık süreci		
Coğrafi açıdan sıkıntılı (Suriye ve orta doğudaki olaylar nedeni ile)	P.2.2	F.2.2.3 Gümrük Laboratuvarının kurulması için gerekli girişimlerde bulunmak ve gerekirse iştirakçi olmak
Maden sahalarının kapalı olması (Terör nedeni ile) patlatma izni verilmemesi	P .2. 5	
İskenderun Körfezi'nde yer alan sanayinin gelişmesi ve yayılması önünde Amanos Dağları'nın coğrafi bir engel oluşturması		
Her daim göz önünde olması		
Bürokratik engellerin çokluğu	P. 2. 2	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak
Hatay lobisinin güçlü olması ilçeye alternatif olması		
Üye sorunlarını çözme aşamasında taraflı görünmek	P.1.7	F.1.8.7 ISO 10002 MMYS belgesinin devamlılığını sağlamak
Ekonomik tedbirler alınmazsa Hükümet tarafından üyeler ve personel ileride maddi sorunlar yaşanabilir		F.2.3.4 Hibeler ve Teşvikler vb. konularda üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlemek F.2.4.1 Üyelere Yönelik İş Geliştirme amaçlı Eğitim ve Seminerler düzenlemek F.3.1.3 Üye iş yerleri için İşkur ile Megip Projesi kapsamına etkinlik düzenlemek F.3.4.1 Kaynakçılık teknik okulunun (Kaynak mükemmeliyet merkezi) devreye alınmasını sağlamak
Teşvik kapsamında geride olması (4. Bölge)	P.2.3	
Kanuni, vergisel zorluklar	P. 2. 2	
SGK ile ilgili iletişim eksikliği		
Yatırım veya üretim için yer (arsa) darlığı		F.2.3.3 Kümelenme ve işbirliği çalışmalarını yapılması için etkinlikler düzenlemek F.3.5.2 Alternatif yatırım olanaklarının araştırılması ve raporlanmasını sağlamak
Depolama ve soğuk hava tesislerinin olmaması	P 2.3 P 2.2	
Yerleşim sanayi ve tarım iç içe durumda		
Girişimcilik ruhunun güç kaybetmesi	P 2.2	F.3.2.2 Kadın ve Genç Girişimciliğinin özendirilmesi için çalışmalar yapmak

4.3.2 Paydaş beklenti analizi

İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası'nın 2019 2022 yılları arasında hangi hizmet alanlarına öncelik vermesini istersiniz, sorusuna yanıt veren üyelerin ilk on tercihlerine göre sıralanmıştır.

İskenderun Ticaret Ve Sanayi Odası'nın faaliyet alanları çerçevesinde en önemli hedefleri neler olmalıdır?

Sıra	Paydaş Beklentileri	Gösterge	KYS Prosesi	Stratejik Plan- Hedef Faaliyet
1	İlçe ekonomisinin gelişmesi için gerekli çalışmalar yapmak	11	P.2.2-P.2.3- P.2.4-P.2.5	F.2.2.1,F.2.2.2, F.2.2, F.2.2.3, F.2.2.4, F.2.2.6, F.2.3.2, F.2.3.3, F.2.3.4, F.2.3.5, F.2.5.2, F.2.5.3, F.2.5.7, F.2.4.1 F.3.5.6, F.3.5.1, F.3.5.2 , F.3.5.3, F.3.5.5
2	Üyelerini eğitmek ve bilgilendirmek Üyelerinin mesleki faaliyetlerinin geliştirmelerine katkı sağlamak	7	P.2.3-P.2.4	F.2.4.1 Üyelere Yönelik İş Geliştirme amaçlı Eğitim ve Seminerler düzenlemek
3	İskenderun Lobiciliği yapabilmek, Şehrimizi ulusal ve uluslararası organizasyonlarda en iyi şekilde temsil etmesi, Sorunları en yetkili yerlere bildirme gücünü elde etmesi	5	P.2.2	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak
4	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarda etkin işbirliği sağlayarak üyelerinin kurumsal kapasitesini geliştirmek ve hizmet kalitesini yükseltmek, Uluslararası ticaretin önü açılmalı	4	P.2.4-P.2.5	F.2.3.5 Urge projesi hazırlamak F.2.5.1 Uluslararası Odalarla işbirliği kurmak ve bir kardeş oda protokolü imzalamak F.2.5.2 Üyelere ve personele dış ticaret eğitimi düzenlemek F.2.5.3 Uluslararası Fuarlara katılmak F.2.5.6 Yöneticilerin Dış Pazar Ziyaretleri gerçekleştirmesini sağlamak F.2.5.7 Yabancı Piyasalara yönelik web sayfasında Araştırma Raporları Yayınlamak
5	Üyelerin sorunlarını dinlemek sorun çözüm üretmek ve geri bildirim yapmak	2	P.1.7	F. 1.7.3 Üye ziyaretleri yapmak F.1.8.7 ISO 10002 MMYSS belgesinin devamlılığını sağlamak
6	Üyelerinin ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleklerin gelişmesini sağlamak. Yetkilileri dâhilinde tüm hizmetleri etkin ve verimli biçimde sunmak, tüm sektörde katma değer yaratacak projeler üretmek.		Tüm prosesler Temel Hizmetler (TOBB Akreditasyon Madde 2 Kapsamında)	F.2.3.1 Kurum için teknik destek Projeleri oluşturmak F.2.3.2 Üyelerin projelerine destek ve danışmanlık sağlamak F.2.3.3 Kümelene ve işbirliği çalışmaları yapılması için etkinlikler düzenlemek F.2.3.4 Hibeler ve Teşvikler vb. konularda üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlemek F.2.3.5 Urge projesi hazırlamak
7	Üyelerin girişimcilik konusunda eğitilmesi ve desteklenmesi		P.2.4	F.3.2.1 Girişimcilik kurslarının düzenlenmesini sağlamak
8	İstihdama yönelik çalışmalar		P.2.3	F.3.1.1 Üyeler için mesleki yeterlilik kurumu kapsamında standartlarının öngördüğü kursları açmak F.3.1.2 TOBB Meybem ile protokol yaparak üye işyerleri personelinin eğitilmesi ve belgelendirmesi ihtiyaçlarını karşılamak F.3.1.3 Üye iş yerleri için İşkur ile Megip Projesi kapsamına etkinlik düzenlemek
9	Yeni iş sahalarının açılmasını sağlamak			F. 2.1.2 Meslek komitelerine göre sektörel araştırma raporları oluşturmak F.2.3.9. İskenderun ili ürünleri ile ilgili coğrafi işaret çalışmaları yapmak ve bir ürün için çalışma başlatmak (Akçay portakalı, maydanoz balı, kömür çukuru pekmezi, vs.)
10	Turizme yönelik çalışmalar yapması		P.2.3	

4.4 İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN STRATEJİK POLİTİKALARI

4.4.1 Misyonumuz

Bağlı olduğu yasa ve mevzuatlara bağlı kalarak, üyelerinin bulunduğu sektörlerle yönelik katma değer sağlayacak etkinlikler yaparak, ilçenin ve ilin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlayan bir odadır.

4.4.2 Vizyonumuz

İlçenin öz kaynaklarının etkin kullanılmasını sağlayarak, önümüzdeki 10 yıl içerisinde istihdam odaklı proje üreten, üyelerine ve diğer kurumlara öncülük eden, İskenderun'u marka şehir yapan, güvenilir, tasarruf bilinciyle hareket eden, uzlaşmacı ve öncü bir oda olmak.

4.4.3 Değerlerimiz

- ✓ Şeffaflık ve yenilikçilik,
- ✓ Güvenilirlik ve dürüstlük,
- ✓ Liderlik ve iş ahlakı,
- ✓ Üye odaklılık ve katılımcılık,
- ✓ Güç birliği ve dayanışma,
- ✓ Objektif ve etik değerlere bağlı,

4.4.4 Etik Kurallarımız

Odamız çalışanları, organ üyeleri, İskenderun TSO'yu temsil edenler, birbirleri ve üçüncü kişiler ile olan ilişkilerinde aşağıda yer alan etik kurallar doğrultusunda hareket ederler.

1-Dürüstlük ve Tarafsızlık

Yapılan işte dürüst ve tarafsız davranılır.

2-Karşılıklı Saygı ve Güven

İlişkiler, karşılıklı saygı içerisinde itibar ve güveni sağlayacak şekilde yürütülür.

3-Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarına Saygı

Zihinsel yaratıcılığın ortaya koyduğu tüm fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı gösterilir.

4-Kaynakların Doğru Kullanımı

Her türlü malzeme, makine, donanım ve taşıtlar yalnızca iş amaçlı kullanılır; enerji, zaman ve kaynak israfından kaçınılır.

5-Çıkar Çatışmaları

Tarafsız değerlendirmelerde bulunarak çıkar çatışmalarına girmeden görevlerini yerine getirme, kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide buldukları kişi/ kuruluşlara sağlanan her türlü menfaat, onlarla ilgili mali ya da diğer yükümlülükler ve benzeri şahsi çıkarlar konusunda dikkatli davranılır.

6-Sorumluluk

Görev ve topluma karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket edilir. Gerekli kararların tutarlılık içerisinde doğru, zamanında alınması ve uygulanması sağlanır.

7-Fırsat Eşitliği

Her türlü görevlendirme, istihdam ve kişisel gelişimde, yürütülen faaliyetlerde ilgili tüm taraflara fırsat eşitliği sağlanır.

8-Pozitif Yaklaşım

Tavır ve davranışlarda yapıcı yaklaşımlar sergilenir.

9-Gizlilik

Görev süresince ve görev sona erdikten sonra kurumsal ve kişisel bilgiler ile ilgili gizlilik esas alınır.

10-Misyon Ve Değerlere Bağlılık

Her türlü hizmet ve çalışmalarda oda misyonuna ve değerlerine hizmet edecek şekilde davranılır.

Etik Dışı Davranışlar

Görev ve yetkiyi kötüye kullanmak, işe politika karıştırmak, zimmet, rüşvet, gerçek dışı beyanat vermek, menfaat sağlamak, ayrımcılık, kişi kayırmak, tehdit, istismar, bencillik, yolsuzluk, hakaret ve küfür etmek, psikolojik ve fiziksel tacizde bulunmak, baskı uygulamak, bezdiri (mobbing), v.b. davranışlar etik ihlali olarak kabul edilir.

İzlenecek Süreç

Kişiler herhangi bir olası/mevcut çıkar çatışmasını ve etik dışı davranışları önlemek için gerekli önlemleri alır, etkili olamadığı durumlarda Genel Sekretere yazılı olarak bildirir.

Genel Sekreter tarafından değerlendirilecek bildirimler Etik Kurul'a havale edilir. İçeriği etik konusu olmayan bildirimlerde ise gereği Genel Sekreterce yapılarak kişiye geri bildirimde bulunulur. Yapılan bildirimler kesinlikle gizli tutulur.

4.4.5 Mali Politikamız

TOBB kanun ve yönetmeliklere uygun olarak, muhasebe ihtiyatlılık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda, şeffaf, hesap verebilen, ülke ve bölge ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan, mali risk analizleri yaparak, kaynaklarını üyelerinin ihtiyaç ve beklentileri için kullanan bir oda olmaktadır.

4.4.6 İnsan Kaynakları Politikamız

İTSO insan kaynakları politikası,

- ✓ Ayrımcılıktan uzak, adil, şeffaf, katılımcı ve söz hakkı tanıyan,
- ✓ Çalışanların potansiyellerini ortaya koyma fırsatları yaratan,
- ✓ Her bir çalışanın, değer yaratarak, odanın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü,
- ✓ Mesleki ve kişisel gelişim için olanak sağlayan,
- ✓ Çalıştığı alanda güçlü ve etkili bir liderlik sergileyen,
- ✓ Oda ruhunu yansıtan ve kurum kültürüne bağlılığı yüksek,
- ✓ Üye memnuniyeti odaklı, verimli ve sağlıklı bir işgücü oluşturmayı hedefler,

4.4.7 Haberleşme ve Yayın Politikamız

Gelişen teknolojinin sağladığı haberleşme ve iletişim olanaklarını kullanarak, kurumda veya dışarıda üretilmiş, üyelere katma değer katacak doğru bilgileri, yazılı ve görsel medya araçları ile anlaşılabilir, hızlı ve eksiksiz olarak paylaşacağız.

4.4.8 Bilgi ve İletişim Teknolojileri Politikamız

Bilgi güvenliği, risk değerlendirme ve verimlilik esaslarına uygun, gelişen iletişim teknolojilerini izleyen ve ilk kullananlardan olacak, üyelerimize daha hızlı ve kaliteli hizmet vereceğiz.

4.4.9 Üye İlişkileri ve Şikâyet Yönetimi Politikamız

- ✓ İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası, varlık nedeninin üyeleri olduğunun bilincindedir ve yaptığı tüm etkinlik ve faaliyetlerde üye odaklı çalışacaktır.
- ✓ ISO 10002 Üye Memnuniyeti Yönetim Sistemini kılavuzluğunda, kurumun ve üyelerimizin sürekli gelişimi için, üye öneri, şikâyet ve beklentilerini dikkate alacak bir sistem kuracağız.
- ✓ Üye öneri ve şikâyetlerine yönelik iyileştirme faaliyetlerini bedelsiz gerçekleştireceğiz.
- ✓ Üyelerinin başarılı olmasını özendirecek ve başarılı üyelerimizi ödüllendirecek, diğer üyelerin örnek alması için paylaşım ortamlar yaratacağız.

- ✓ Üyelerimizin ilçemize katma değer sağlayacağını farkında olduğumuzdan üyelere yönelik her türlü proje, danışmanlık, teknik hizmet vs. sunacak.
- ✓ Başta ihracat yapabilmeleri olmak üzere iş geliştirmeleri için üyelerin gelişmesine yönelik etkinlikler planlayacak ve yapacağız.

4.4.10 Kalite ve Akreditasyon Politikamız

TOBB Akreditasyon Standardı ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri gerekliliklerini kullanarak, üyelerinin ve kurumun gelişimi için her türlü etkinlikler yürüten ve bunları sürekli geliştirerek, tüm tarafların memnuniyetini sağlayan bir oda olmaktır.

AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

- Hedef 1.1. Seçili Oda Organlarının Kurumsal Yönetişim Anlayışını Geliştirmek
- Hedef 1.2. Üye ve Kurum İçin Gelir Artırıcı Faaliyetlerde Bulunmak Mali Yönetimi Güçlendirmek
- Hedef 1.3. İnsan Kaynakları Yönetiminin Etkinliğini Ve Verimliliğini Artırmak
- Hedef 1.4. Stratejik Plan Ve Yıllık İş Planlarını Etkin Olarak İşletmek
- Hedef 1.5. Oda'nın Yerel Ulusal ve Uluslararası Basın Yayın Organları İle İlişkilerini Güçlendirmek
- Hedef 1.6. Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek
- Hedef 1.7. Üye Beklentilerini Analiz Etmek Ve Üye Memnuniyetini Artırmak
- Hedef 1.8. Kalite Yönetim Sürecini Sürekli İyileştirmek

AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

- Hedef 2.1. Meslek Gruplarına Ve Sektörlere Yönelik, Çeşitli Etkinlikler Yaparak İletişimlerini Güçlendirmek
- Hedef 2.2. Üye Çıkarını Korumak İçin Politika Temsil Çalışmaları Yapmak
- Hedef 2.3. Araştırma Ve Proje Geliştirme Kapasitesini Genişletmek
- Hedef 2.4. Üye İş Geliştirme Ve Eğitim İhtiyaçlarını Karşılacak Faaliyetlerde Bulunmak
- Hedef 2.5. Üyelerin Dış Pazar Bulmalarını Sağlamak Ve İhracat Kapasiteleri Artırmak

AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK

- Hedef 3.1. İlçedeki Sektörlerin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli Eleman Probleminin Çözümü İçin Faaliyetlerde Bulunmak
- Hedef 3.2. İlçede Girişimcilik Faaliyetlerinin Arttırılmasına Yönelik Çalışmalar Yapmak
- Hedef 3.3 İTİSO Eğitim Ve Kalkınma Vakfını ve Sosyal Etkinlikleri Desteklemek
- Hedef 3.4 İTİSO Kaynakçılık Okulunu Tamamlanmasını Sağlamak
- HEDEF 3.5 Kurumun ve İlçenin Tanıtımını Geliştirmek

1.1 AMAÇ, HEDEF VE 4 YILLIK PERFORMANSLAR

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yeterlilikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulamaya yöntemleri geliştirecek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.1 SEÇİLİ ODA ORGANLARININ KURUMSAL YÖNETİŞİM ANLAYIŞINI GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel Sorumluluğu	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Seçili Oda Organlarının Kurumsal Yönetişim Anlayışını Geliştirmek	F. 1.1.1 Mesteki eğitim verilmesi	Eğitim Sayısı	4	1	4.500	1	6.000	1	7.500	1	10.000	79407001 Üyeler Eğitim Giderleri	Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu	F.014 Eğitim/ Etkinlik Planı- F-30 Eğitim ve Etkinlik Katılım Formu- Eğitim sonuç raporu-F-21 Eğitim Değerlendirme Anketi Formu
	F. 1.1.2 Kişisel gelişim eğitimi verilmesi	Eğitim Sayısı	4	1	4.500	1	6.000	1	7.500	1	10.000	79407006 Organ Üyesi Eğitim Giderleri	Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu	F-08 Yönetici / Personel Eğitim Kartı
	F.1.1.3 Müşterek meslek komite toplantısı	Toplantı Sayısı	8	2	1.000	2	1.000	2	1.000	2	1.000	79301017 Temsil İkram Giderleri	Genel Sekreter	Meslek Komite Toplantı Sorumlusu	Toplantı sonuç raporları
	F.1.1.5 Meslek Komitelerinin Daha Etkin ve Verimli Çalışabilmesini Sağlayabilmek için Yapılacak Çalışmalar	Toplantı, etkinlik, seminer sayısı	56	14	5.000	14	5.000	14	5.000	14	5.000	79301017 Temsil İkram Giderleri 79407006 Organ Üyesi Eğitim Giderleri	Genel Sekreter	Toplantı Sorumlusu	Toplantı sonuç raporları
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet			72	18	15.000	22	18.000	18	21.000	18	26.000				

P.1.1 YÖNETİM ODA/BORSA PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yeterlilikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirir.

HEDEF 1.3. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN YETKİNLİĞİNİ VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)				
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet								
İnsan Kaynakları Kapasitesinin ve Yetkinliğinin Geliştirilmesi,	F.1.3.1 Mesleki eğitim verilmesi	Eğitim sayısı	4	1	25.000	1	27.500	1	30.000	1	32.000	79407002 Personel Eğitim Giderleri	Genel Sekreter		F.014 Eğitim / Etkinlik Planı-				
	F.1.3.2 Kişisel gelişim eğitimi verilmesi	Eğitim sayısı	8	2	35.000	2	38.500	2	42.000	2	45.000	79403001 Yurtiçi Seyahat Giderleri	Genel Sekreter		F-30 Eğitim ve Etkinlik Katılım Formu- Eğitim sonuç raporu-				
	F.1.3.3 Personel memnuniyet anketi yapmak	Memnuniyet Oranı	4	%80	-	%82	-	%84	-	%85	-	79403001 Yurtiçi Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter		F-21 Eğitim Değerlendirme Anketi Formu				
Personel Memnuniyetini arttırmak amacıyla gezi düzenlemek	F.1.3.4 Personel memnuniyetini arttırmak amacıyla gezi düzenlemek	Gezi Sayısı	4	1	20.000	1	22.000	1	24.000	1	25.000	79407002 Personel Eğitim Giderleri	Genel Sekreter		F-09 Personel Memnuniyet Anketi Formu Personel Memnuniyet anketi sonuç Raporu Gezi sonuç raporu				
	F.1.3.5 Personel performansı değerlendirmesi yapmak ve ödüllendirmek	Performans Değerlendirmesi	4	1	-	1	-	1	-	1	-	79301019 Baskı Dizgi Matbuat Giderleri 79201001 Personel Ücret ve giderleri	Genel Sekreter		F-11 Personel Performans Değerlendirme Formu				
Toplam Faaliyet /Toplam Tahmini Maliyet												24	80.000	5	88.000	5	96.000	5	102.000

P.1.3 İNSAN KAYNAKLARI PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yeterlilikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.4. STRATEJİK PLAN VE YILLIK İŞ PLANLARINI ETKİN OLARAK İŞLETMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Per- sonel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Stratejik Plan Ve Yıllık İş Plan- larını Etkin olarak İşletmek	F. 1.4.1 Pay- daşlarla yıllık SWOT Analizi yapmak	4 yıllık Stra- tejik plan	4	1	3.600	1	4.000	1	4.350	1	4.750	79301020 Danış- manlık Gideri	Yönetim Kurululu	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	Stratejik Plan
	F. 1.4.2 Stratejik planı gözden geçirmek ve ge- rekli revizyonları yapmak	Gözden ge- çirme veya revizyon sayısı adet	4	1		1		1		1		79301020 Danış- manlık Gideri	Yönetim Kurululu	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	F.07 AİK ve YGG Toplantı Tutanağı
	F.1.4.3 Yıllık Faaliyet Raporu hazırlamak	Rapor Sayısı	4	1	2.350	1	2.600	1	2.855	1	3.150	79301019 Baskı Dizgi Matbuat Giderleri	Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu Basın Danışmanı	Faaliyet Raporu
Toplam Faaliyet / Toplam Tahmini Ma- liyet			12	3	5.950	3	6.600	3	7.205	3	7.900				

P.1.4 İŞ PLANLAMASI VE YÖNETİM PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yeterlilikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.5. ODANIN YEREL ULUSAL VE ULUSLARARASI BASIN YAYIN ORGANLARI İLE İLİŞKİLERİNİ GÜÇLENDİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
P1.5 HABERLEŞME VE YAYIN PROSESİ	F.1.5.1 Tüm taraflar için kurumsal bir haberleşme ve iletişim stratejisi hazırlamak ve güncellemek	Plan ve revizyon sayısı	4	1	1	1	1	1	1	1	1	---	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	Basın Sorumlusu	F-16 İletişim Planı F-31 Haberleşme ve İletişim Stratejisi Formu
	F.1.5.2 Aylık E-dergi hazırlamak	Yayın sayısı adet	48	12	12	12	12	12	12	12	12	79301019 Baskı Diziği Matbuat Giderleri	Yönetim Kurulu	Basın Sorumlusu Akreditasyon Sorumlusu	F.07 AIK ve YGG Toplantı Tutanağı
Odanın Basın Yayın Organları ile İlişkilerini Güçlendirmek,	F.1.5.3 Sektörel sorunlar çözümler ve lobi faaliyetlerine ilişkin periyodik basın toplantıları düzenlemek	Basın toplantısı	22	4	6	5	6	6	7	7	75.000	79302005 Gazete Ajans Abonelik ve Haber Alımı Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Genel Sekreter	Basın Sorumlusu Akreditasyon Sorumlusu	Faaliyet Raporu
	Toplam Faaliyet / Toplam Tahmini Maliyet		74	17	18	18	19	19	20	20	85.500				

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yetelikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.6. TEKNOLOJİK ALT YAPİYİ GÜÇLENDİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Ka- yıt/ Doküman- tasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet			
Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendir- mek,	F.1.6.1 EBYS Elektronik Belge Yönetim Sistemine Geçmek	Sisteme Geçme	1	1	20.000	1	20.000	1	50.000	1	50.000	Genel Sekreter	Oda Sicil So- rumlusu	EBYS kullanımını
	F.1.6.2 Oda Bel- gelerini elektronik ortamda vermek	Sisteme Geçme	1	1								Genel Sekreter Yardımcısı	Bilgi İşlem Sorumlusu	Web sayfası hizmeti
	F.1.6.3 Dijital Arşiv Sistemini kurmak ve geçmek	Sisteme Geçme	4	1	100.000	1	50.000	1	50.000	1	50.000	Bilgi İşlem Sorumlusu	Tüm Birimler	Dijital arşiv
	F.1.6.4 Odanın ISO 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi Almasını Sağla- mak	Belge almak	1									Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	Bilgi İşlem Sorumlusu	ISO 270001 Belgesi
	F.1.6.5 Fonksiyon- el bir Web sitesi oluşturmak ve güncellemek	Sayfanın varlığı	Sürekli	4	18.500	1	21.000	1	23.000	1	24.500	Bilgi İşlem Sorumlusu	Bilgi İşlem Sorumlusu	Web sitesi
	F.1.6.6 Üyeler için e-katalog ve e-ticaret için web sitesi oluşturmak ve güncellemek	Sayfanın varlığı	1									Bilgi İşlem Sorumlusu	Bilgi İşlem Sorumlusu	E-ticaret web sitesi
Toplam Faaliyet /Toplam Tahmini Maliyet				8	118.500	4	126.000	2	73.000	3	174.500			

P.1.6 BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odamın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin "Temel Yeterlilikler" maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.7. ÜYE BEKLENTİLERİNİ ANALİZ ETMEK VE ÜYE MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Üye Beklentilerini Analiz Etme ve Üye Memnuniyetini Arttırmak,	F.1.7.1 Üye Memnuniyet Anketi yapmak	Anket Periyodu adet	4	1	10.000	1	15.000	1	18.000	1	22.000	79300040 Akreditasyon Giderleri	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	Akreditasyon Sorumlusu	F.29 Üye Memnuniyet Anketi
	F.1.7.2 Anket sonucunda iyileştirme çalışması yapmak	Öneri, şikâyet talep sayısı adet	20	5	5.000	5	7.000	5	9.000	5	11.000	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu,	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	F.32 DÖF, Öneri ve Şikâyetler Takip Formu
	F.1.7.3 Üye ziyaretleri yapmak	Ziyaret Sayısı	370	80	10.000	90	15.000	100	18.000	100	21.000	79301017 Temsil İkrâm Giderleri 79301013 Taşıtların akaryakıt giderleri 79301023 Hediye Eşya Giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter	F.28 Öneri Ve Şikâyetler Takip Formu-F.012 Görüşme Formu
	F.1.7.4 Başarılı üye hikâyeleri yayınlamak	Başarılı üye hikâyesi sayısı	4	1	10.000	1	12.000	1	15.000	1	18.000	79301017 Temsil İkrâm Giderleri 79301013 Taşıtların akaryakıt giderleri 79301023 Hediye Eşya Giderleri	Akreditasyon Sorumlusu	Basın Danışmanı	Röportaj ve hikâye kaydı
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet				1	35.000	97	49.000	107	60.000	107	72.000				

P.1.7 ÜYE İLİŞKİLİRİPROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK

Ana Strateji: Odanın gelişen dünya gerçeklerini göz önüne alarak, kurumsal alt yapısını güçlendirmek için sürekli yenilenen TOBB Akreditasyon Sisteminin “*Temel Yeterlilikler*” maddesinin öngördüğü şartların, oda bünyesinde uygulanmasını sağlamak. Odamız bünyesinde iyi uygulamaların sürekliliği ile mükemmel uygulama yöntemleri geliştirilerek Akreditasyon şartlarını sürekli geliştirmek.

HEDEF 1.8. KALİTE YÖNETİM SÜRECİNİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Kalite Yönetim Sürecini Sürekli İyileştirmek	F. 1.8.1 Düzenli olarak AİK ve YGG Toplantıları yapmak	Toplantı sayısı	16	4	1.000	4	1.500	4	2.000	4	2.500	79301017 Temsil İkram Giderleri	AİK	Genel Sekreter Akreditasyon Sorumlusu	F:07 AİK ve YGG Toplantı Tutanağı
	F. 1.8.3 Etkin iç denetimler yapmak	Tüm Birimlerin denetlenmesi	8	2		2		2		2			Akreditasyon Sorumlusu	Akreditasyon Sorumlusu	F:05 Denetim Soru Listesi
	F. 1.8.4 İç denetimler sonucu iyileştirme faaliyetleri yapmak	Faaliyet sayısı	12	3	5.000	3	7.000	3	9.000	3	11.000	79300040 Akreditasyon Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu	F-18 Denetim Raporu Formu F:32 DÖF, Öneri Ve Şikâyetler Takip Formu
	F. 1.8.6 ISO 9001 KYS belgesinin devamlılığını sağlamak	Dış denetim raporu	4	1	6.000	1	7.000	1	8.000	1	9.000	79302036 Belgeleme ve Sertifikasyon Giderleri	Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu	Dış Denetim Raporu
	F.1.8.7 ISO 10002 MMYs belgesinin devamlılığını sağlamak	Dış denetim raporu	4	1	6.000	1	7.000	1	8.000	1	9.000	79302036 Belgeleme ve Sertifikasyon Giderleri	Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu	Dış Denetim Raporu
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet			44	11	18.000	11	22.500	11	27.000	11	31.500				

P.1.8 KALİTE VE DOKÜMANTASYON PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Ana Strateji: Oda üyelerinin işlerini geliştirmek, onlardan gelen beklenti ve ihtiyaçlara uygun, yeni ve katma değeri yüksek alanlarda faaliyet göstermesini sağlamak ve rekabet güçlerini arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.

HEDEF 2.1. MESLEK GRUPLARINA VE SEKTÖRLERE YÖNELİK, ÇEŞİTLİ ETKİNLİKLER YAPARAK İLETİŞİMLERİNİ GÜÇLENDİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet			
Meslek Gruplarına Ve Sektörlere Yönelik, Çeşitli Etkinlikler Yaparak İletişimlerini Güçlendirmek	F.2.1.1 Üyeleri bir araya getirecek toplantı ve etkinlikler yapmak	Etkinlik Sayısı	16	4	25.000	4	28.000	4	31.000	4	35.000	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu İç Ticaret Memuru	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim/Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu-
	F. 2.1.2 Meslek komitelerine göre sektörel araştırma raporları oluşturmak	Sektör araştırma rapor sayısı	22	4	25.000	5	28.000	6	32.000	7	35.000	Genel Sekreter	Ar-Ge Memuru	Araştırma sonuç raporları
	F. 2.1.3 Paydaşlarla çevre oda/borsalarla toplantı düzenlemek ve sonuç raporu hazırlamak	Toplantı Sayısı	23	5	7.000	6	9.000	6	11.000	6	13.000	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Akreditasyon Sorumlusu İç Ticaret Memuru	F.30 Eğitim/Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu- Sonuç Raporu
Toplam Faaliyet /Toplam Tahmini Maliyet			61	14	57.000	15	65.000	16	74.000	17	83.000			

P.2.1 İLETİŞİM AĞI PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Ana Strateji: Oda üyelerinin işlerini geliştirmek, onlardan gelen beklenti ve ihtiyaçlara uygun, yeni ve katma değeri yüksek alanlarda faaliyet göstermesini sağlamak ve rekabet güçlerini arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.

HEDEF 2.2. ÜYE ÇIKARINI KORUMAK İÇİN POLİTİKA TEMSİL ÇALIŞMALARINI YAPMAK,

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Birim	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Üye Çıkarını Korumak İçin Politika Temsil Çalışmaları Yapmak,	F.2.2.1 Ortak Akıl Toplantıları Yapmak	Toplantı Sayısı	8	2	5.000	2	8.000	2	9.000	2	10.000	79407001 Üyelere Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu	İç Ticaret Memuru	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim / Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu-
	F.2.2.2 İskenderun Teknik Üniversitesi Teknoparkın binasının oluşturulması için çalışmalar yapmak ve iştirakçi olmak	Toplantı sayısı, hissedar olmak	12	6	60.000 TL hisse alımı	2	40.000 TL hisse alımı	2	2	2	79402009 AB ve Diğer Proje katılım giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter	Yönetim Kurulu ve meclis kararları Teknopark A.Ş. ana sözleşmesi ve hisse pay sözleşmesi	
	F.2.2.3 Gümrük Laboratuvarının kurulması için gerekli girişimlerde bulunmak ve gerekirse iştirakçi olmak	Üst düzey yöneticilerle yapılan toplantı sayısı	8	5	6.000	3	7.000	3	7.000	3	79403001 Yurtiçi Seyahat Giderleri 79301013 Taahhüt akaryakıt giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter	Toplantı sonuç raporları	
	F.2.2.4 Üye çıkarları için Lobi Faaliyetleri Yapmak	Lobi faaliyet sayısı	110	20	5.000	25	7.000	30	9.000	35	79407001 Üyelere Eğitim Giderleri 79403001 Yurtiçi Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu	Toplantı Sorumlusu	Meslek Komite Kararları Lobi Takip Çizelgesi	
	F.2.2.5 Odanın 100 yıl kuruluş yılı için etkinlikler düzenlemek	Etkinlik sayısı	1	1	250.000	1	250.000	1	250.000	1	79407003 Yurtiçi Organizasyon Giderleri	Yönetim Kurulu	Tüm Birimler	Etkinlik sonuç raporları, basında yer alma sayısı	
F.2.2.7 İskenderun ili ürünleri ile ilgili coğrafi işaret çalışmalarını yapmak ve bir ürün için çalışma başlatmak (Belen kömür çukuru pekmezi, İskenderun Döneri)	Ürün sayısı	2	1	20.000	1	35.000	1	35.000	1	79402010 Ar-Ge Giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter	Başvuru formları, DOĞAKA protokol ve coğrafi işaret sertifikası		
Toplam Faaliyet / Toplam Tahmini Maliyet				141	34	96.000	34	347.000	34	18.000	21.000	39			

P.2.2 POLİTİKA TEMSİL PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Ana Strateji: Oda üyelerinin işlerini geliştirmek, onlardan gelen beklenti ve ihtiyaçlara uygun, yeni ve katma değeri yüksek alanlarda faaliyet göstermesini sağlamak ve rekabet güçlerini arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.

HEDEF 2.3. ARAŞTIRMA VE PROJE GELİŞTİRME KAPASİTESİNİ GENİŞLETMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Araştırma ve Proje Geliştirme Kapasitesini Genişletmek	F.2.3.1 Kurum için teknik destek projeleri oluşturmak	Proje Sayısı	8	2	100.000	2	15.000	2	20.000	2	25.000	79402009 AB ve Diğer Proje Katılım Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Proje Sorumlusu	Proje Birimi Çalışmaları
	F.2.3.2 Üyelerin projelerine destek ve danışmanlık sağlamak	Proje Sayısı	4	1	20.000	1	25.000	1	27.000	1	30.000	79301020 Danışmanlık Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Proje Sorumlusu	Proje Birimi Çalışmaları
	F.2.3.3 Kümeleme ve işbirliği çalışmaları yapılması için etkinlikler düzenlemek	Etkinlik Sayısı	4	1	10.000	1	13.000	1	15.000	1	18.000	79407006 Organ Üyesi Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri 79403001 Yürüçü Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu	Proje Sorumlusu	Sonuç Raporu
	F.2.3.4 Hibeler ve Teşvikler vb. konularda üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlemek	Etkinlik Sayısı	4	1	1.000	1	1.500	1	1.500	1	1.500	79407001 Üyelere Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	İç Ticaret Menuru	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim / Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Sonuç raporu
	F.2.3.5 Ur-ge projesi hazırlamak	Proje sayısı	2			1	70.000	1	00.000			79402009 AB ve Diğer Proje Katılım Giderleri	Genel Sekreter	Proje Sorumlusu	Proje Kaydı
	F.3.5.6 Oda olarak Arge ve inovasyon olanakları projesi hazırlamak.	Proje sayısı	1			1						79402009 AB ve Diğer Proje Katılım Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Proje Sorumlusu Ar-Ge Memuru	Sonuç Raporu
Toplam Faaliyet /Toplam Tahmini Maliyet			23	5	31.000	7	24.500	6	63.500	5	74.500				

P.2.3 BİLGİ DESTEK VE DANIŞMANLIK PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Ana Strateji: Oda üyelerinin işlerini geliştirmek, onlardan gelen beklenti ve ihtiyaçlara uygun, yeni ve katma değeri yüksek alanlarda faaliyet göstermesini sağlamak ve rekabet güçlerini arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.

HEDEF 2.4. ÜYE İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM İHTİYAÇLARINI KARŞILAYACAK FAALİYETLERDE BULUNMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Üye İş Geliştirme Ve Eğitim İhtiyaçlarını Karşılacak Faaliyetlerde Bulunmak	F.2.4.1.Üyelere Yönelik İş Geliştirme amaçlı Eğitim ve Sermisyonler düzenlemek	Etkinlik sayısı	16	4	5.000	4	7.000	4	8.500	4	9.500	79407001 Üyelere Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İktisat Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	İç Ticaret Menurusu	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim / Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Sonuç raporu
	F.2.4.2 Ulusal fuarlara katılmak	Fuar Sayısı	2	1	35.000	1	42.000	1	45.000	1	45.000	79407003 Fuar Kongre Sergi OSB Giderleri 79403002 Yurtdışı Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Fuar Sorumlusu	Fuar katılım sonuç raporu
Toplam Faaliyet /Toplam Tahmini Maliyet			18	4	5.000	5	42.000	4	8.500	5	54.500				

R.2.4 İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Ana Strateji: Oda üyelerinin işlerini geliştirmek, onlardan gelen beklenti ve ihtiyaçlara uygun, yeni ve katma değeri yüksek alanlarda faaliyet göstermesini sağlamak ve rekabet güçlerini arttırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.

HEDEF 2.5. ÜYELERİN DIŞ PAZAR BULMALARINI SAĞLAMAK VE İHRACAT KAPASİTELERİNİ ARTIRMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
Üyelerin Dış Pazar Bulmalarını Sağlamak Ve İhracat Kapasitelerini Arttırmak	F.2.5.1 Uluslararası Odalarla işbirliği kurmak ve bir kardeş oda protokolü imzalamak	İşbirliği ve kardeş oda	3	1	100.000	1	160.000	1	180.000	79403002 Yurtdışı Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter	Protokol		
	F.2.5.2 Üyelere ve personele dış ticaret eğitimi düzenlemek	Eğitim sayısı	4	1	15.000	1	21.000	1	25.000	79407004 Dış Ticaret Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Dış Ticaret Memuru	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim / Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Sonuç raporu		
	F.2.5.3 Uluslararası Fuarlara katılmak	Etkinlik sayısı	3	1	50.000	1	75.000	1	95.000	79407003 Fuar Kongre Sergi OSB Giderleri 79403002 Yurtdışı Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu	Fuar Sorumlusu	Sonuç Raporu		
	F.2.5.4 Yöneticilerin Dış Pazar Ziyaretleri gerçekleştirilmesini sağlamak	Etkinlik sayısı	2	1	10.000	1	20.000	1	220.000	79403002 Yurtdışı Seyahat Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Dış Ticaret Memuru	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı F.30 Eğitim / Etkinlik Katılım Formu - F.21 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Sonuç raporu		
F.2.5.5 Yabancı Piyasalara yönelik web sayfasında Araştırma Raporları Yayınlamak		Rapor sayısı	3	1	10.000	1	20.000	1	25.000	79402010 Ar-Ge Giderleri 79302005 Sosyal Medya Web Sayfası Giderleri	Yönetim Kurulu	Ar-Ge Sorumlusu Dış Ticaret Memuru	F.02 Dış Kaynaklı Dök. Listesi		
Toplam Faaliyet / Toplam Tahmini Maliyet			15	2	35.000	5	256.000	4	545.000						

P.2.5 DIŞ TİCARET PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK

Ana Strateji: İskenderun İlçesinde nitelikli personel altyapısını güçlendirmek, üye işyerlerinde çalışanların yeterlilik ve yetkinliğini artırmak, girişimcilik de dahil yatırım olanakları, ekonomik ve sosyal projelere destek olarak ilçenin tanınırlığını yükseltmektir.

HEDEF 3.1. İLÇEDEKİ SEKTÖRLERİN İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ ELEMAN PROBLEMİNİN ÇÖZÜMÜ İÇİN FAALİYETLERDE BULUNMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
İlçedeki Sektörlerin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli Elemanın Probleminin Çözümü İçin Faaliyetlerde Bulunmak	F.3.1.1 Üyeler için mesleki yeterlilik kurumu kapsamında da standartların öngördüğü kursları açmak	Kurs sayısı	4	1	10.000	1	11.000	1	12.000	1	13.000	79407001 Üyelere Eğitim Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Proje Birim Sorumlusu	F.2.1 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu- Sonuç Raporu
	F.3.1.2 TOBB MEYBEM ile protokol yaparak üye işyerleri personelinin eğitilmesi ve belgelendirilmesi ihtiyaçlarını karşılamak	Kurs sayısı	4	1	3.500	1	4.500	1	5.200	1	6.500	79403001 Yurtiçi Seyahat Giderleri 79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Dış Ticaret Memuru	F.2.1 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu- Sonuç Raporu
	F.3.1.3 Üye işyerleri için İşkur ile MEGİP Projesi kapsamında etkinlik düzenlemek	Etkinlik sayısı	4	1	1.000	1	1.000	1	1.000	1	1.000	79301017 Temsil İkram Giderleri	Yönetim Kurulu Genel Sekreter	Proje Birim Sorumlusu	F.2.1 Eğitim/Etkinlik Değerlendirme Anketi Formu- Sonuç Raporu
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet				12	3	14.500	3	16.500	3	18.200	3	20.500			

P.2.3 BİLGİ DESTEK VE DANIŞMANLIK PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK

Ana Strateji: İskenderun İlçesinde nitelikli personel altyapısını güçlendirmek, üye işyerlerinde çalışanların yeterlilik ve yetkinliğini artırmak, girişimcilik de dahil yatırım olanakları, ekonomik ve sosyal projelere destek olarak ilçenin tanınırlığını yükseltmektir.

HEDEF 3.3 İTİSO EĞİTİM VE KALKINMA VAKFINI VE SOSYAL ETKİNLİKLERİ DESTEKLEMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Per- formans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/ Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
İTİSO Eğitim ve Kalkınma Vakfını ve Sosyal Etkinlikleri Desteklemek	F.3.3.1 İTİSO vakfı üzerin- den öğren- cilere burs sağlamak	Bursiyer sayısı	526	129	130	130	130	130	130	130	79408007 İTİSO Eğitim ve Kalkınma Vakfı	Yönetim Ku- rulu Genel Sekreter	Vakıf Memuru	F.21 Eğitim/Etkin- lik Değerlendirme Anketi Formu- So- nuç Raporu	
	F.3.3.2 İlçenin Sosyal haya- tına yönelik yürütülen sos- yal etkinlikleri düzenlemek veya destek- lemek	Destek Sayısı	130	25	100.000	30	120.000	40	135.000	40	140.000	779408004 Sosyal Amaçlı Yardımlar	Yönetim Ku- rulu	Genel Sekreter	F.21 Eğitim/Etkin- lik Değerlendirme Anketi Formu- So- nuç Raporu
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet			18	4	5.000	5	42.000	4	8.500	5	54.500				

P.2.3 BİLGİ DESTEK VE DANIŞMANLIK PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK

Ana Strateji: İskenderun İlçesinde nitelikli personel altyapısını güçlendirmek, üye işyerlerinde çalışanların yeterlilik ve yetkinliğini artırmak, girişimcilik de dahil yatırım olanakları, ekonomik ve sosyal projelere destek olarak ilçenin tanınırlığını yükseltmektir

HEDEF 3.4 İTSO KAYNAKÇILIK OKULUNU TAMAMLANMASINI SAĞLAMAK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt / Dokümantasyon)
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet				
İTSO Kaynakçılık Okulunu Tamamlanmasını Sağlamak	F.3.4.1 Kaynakçılık okulunun (Kaynak merkez) devreye alınmasını sağlamak	Okulun faaliyete geçmesi	1	1	1.300.000							79303004 Yatırım Giderleri	Yönetim Kurulu	Genel Sekreter Proje Sorumlusu	
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet				1	1	1.300.000									

P.2.3 BİLGİ DESTEK VE DANIŞMANLIK PROSESİ

STRATEJİK AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK

Ana Strateji: İskenderun İlçesinde nitelikli personel altyapısını güçlendirmek, üye işyerlerinde çalışanların yeterlilik ve yetkinliğini artırmak, girişimcilik de dahil yatırım olanakları, ekonomik ve sosyal projelere destek olarak ilçenin tanınırlığını yükseltmektir.

HEDEF 3.5 KURUMUN VE İLÇENİN TANITIMINI GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef	Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 Yıllık Hedef Performans	2019		2020		2021		2022		Bütçe Kodu	Sorumlu Birim	Sorumlu Personel	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)	
				Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet	Hedef	Tahmini Maliyet					
Kurumun ve İlçenin Tanıtımı Geliştirmek	F.3.5.1 İlçe Turizminin gelişme için çalışmalar yapmak	İskenderun Turizminin Tanıtımı Sayısı	3	1	15.000	1	15.000	1	15.000	1	15.000	Yönetim Kurulu				
	F.3.5.2 Alternatif yatırım olanaklarının araştırılması ve raporlanmasını sağlamak	Yatırım Olanakları Rapor Sayısı	2	1	20.000	1	20.000	1	20.000	1	20.000	Genel Sekreter	Ar-Ge Birimi	KYT	Rapor Çıktıları	
	F.3.5.3 Küçük Sanayi Sitesinin şehir merkezinden kaldırılması ve yeni yerde devreye alınması için çalışmalar yapmak	Çalışma Sayısı (Yerin hazırlanması ve Taşınma)	3	1	5.000	1	15.000	1	15.000	1	20.000	Yönetim Kurulu				Lobi Faaliyetleri
	F.3.5.5 Nardüzü Küçük Sanayinin yer tahsisi veya islah edilmesi için çalışma yapmak	Nardüzü KS Sitesi Çalışması Sayısı (Yer tahsisi ve Taşınma)	2		20.000	1	20.000	1	20.000	1	20.000	Genel Sekreter	Genel Sekreter	KYT		Lobi Faaliyetleri Üst Kurumlara Yazılan Yazılar, Üst Düzey Yöneticilerle Yapılan Görüşmeler Ve Verilen Dosyalar
Toplam Faaliyet/Toplam Tahmini Maliyet			10	1	5.000	3	70.000	3	50.000	3	75.000					

P.2.3 BİLGİ DESTEK VE DANIŞMANLIK PROSESİ

1. MALİYETLENDİRME

Hedef/ Tahmini Maliyet	2019	2020	2021	2022
AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK				
Hedef 1.1. Seçili Oda Organlarının Kurumsal Yönetişim Anlayışını Geliştirmek	15.000,00	18.000,00	21.000,00	26.000,00
Hedef 1.2. Gelir Artırıcı Faaliyetlerde Bulunmak Mali Yönetimi Güçlendirmek	5.000,00	8.000,00	10.000,00	15.000,00
Hedef 1.3. İnsan Kaynakları Yönetiminin Yetkinliğini Ve Verimliliğini Artırmak	80.000,00	88.000,00	96.000,00	102.000,00
Hedef 1.4. Stratejik Plan Ve Yıllık İş Planlarını Etkin Olarak İşletmek	5.950,00	6.600,00	7.205,00	7.900,00
Hedef 1.5. Odanın Yerel Ulusal ve Uluslararası Basın Yayın Organları İle İlişkilerini Güçlendirmek	67.000,00	74.500,00	79.500,00	85.500,00
Hedef 1.6. Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek	118.500,00	126.000,00	73.000,00	174.500,00
Hedef 1.7. Üye Beklentilerini Analiz Etmek Ve Üye Memnuniyetini Artırmak	35.000,00	49.000,00	60.000,00	72.000,00
Hedef 1.8. Kalite Yönetim Sürecini Sürekli İyileştirmek	18.000,00	22.500,00	27.000,00	31.500,00
Toplam Tahmini Maliyet	344.450,00	392.600,00	373.705,00	514.400,00
AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1. Meslek Gruplarına Ve Sektörlere Yönelik, Çeşitli Etkinlikler Yaparak İletişimlerini Güçlendirmek	57.000,00	65.000,00	74.000,00	83.000,00
Hedef 2.2. Üye Çıkarını Korumak İçin Politika Temsil Çalışmaları Yapmak	96.000,00	347.000,00	18.000,00	21.000,00
Hedef 2.3. Araştırma Ve Proje Geliştirme Kapasitesini Genişletmek	131.000,00	224.500,00	263.500,00	74.500,00
Hedef 2.4. Üye İş Geliştirme Ve Eğitim İhtiyaçlarını Karşılacak Faaliyetlerde Bulunmak	5.000,00	42.000,00	8.500,00	54.500,00
Hedef 2.5. Üyelerin Dış Pazar Bulmalarını Sağlamak Ve İhracat Kapasiteleri Artırmak	35.000,00	363.000,00	256.000,00	545.000,00
Toplam Tahmini Maliyet	324.000,00	1.041.500,00	620.000,00	778.000,00
AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK				
Hedef 3.1. İlçedeki Sektörlerin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli Eleman Probleminin Çözümü İçin Faaliyetlerde Bulunmak	14.500,00	16.500,00	18.200,00	20.500,00
Hedef 3.2. İlçede Girişimcilik Faaliyetlerinin Arttırılmasına Yönelik Çalışmalar Yapmak	12.000,00	15.000,00	20.000,00	25.000,00
Hedef 3.3 İTSO Eğitim Ve Kalkınma Vakfını ve Sosyal Etkinlikleri Desteklemek	100.000,00	120.000,00	130.000,00	140.000,00
Hedef 3.4 İTSO Kaynakçılık Okulunu Tamamlanmasını Sağlamak		1.300.000,00		
Hedef 3.5 Kurumun ve İlçenin Tanıtımı Geliştirmek	5.000,00	70.000,00	50.000,00	75.000,00
Toplam Tahmini Maliyet	131.500,00	1.521.500,00	218.200,00	260.500,00
GENEL TOPLAM (6.520.355,00)	799.950,00	2.955.600,00	1.211.905,00	1.552.900,00

6. STRATEJİK PLANIN YILLARA GÖRE İLERLEMELERİ VE İŞ/ EYLEM PLANI

Hazırlanan Stratejik Plan 2019-2022 yıllarını kapsamaktadır. Plan her yıl AİK, Yönetim Kurulu ve Meclis tarafından gözden geçirilerek gerekli revizyonlar yapılacaktır.

Odamız belirlediği stratejik amaçlar ve bu amaçları gerçekleştirmek için ortaya koyduğu alt stratejik hedeflerin bütünsel bir yapıda olduğunun farkındadır.

Her hedef planda verilen performans göstergeleri ile başarılmak ve gözden geçirmeler sırasında gerçekçi yaklaşım için veriler kullanılmak durumundadır.

Her hedef performans göstergeleri yıllık hedeflere ve bu hedefler için ayrılan bütçeler ile Stratejik Plan Yıllık İş Planları ile hayat bulacaktır.

Bu stratejik plan 2019-2022 yılı İş Planları ile başarılabacak, genel plan revizyona uğramadıkça, hedeflerde yıllara göre eylem durumuna göre gözden geçirilecektir. Dediğimiz gibi Yıllık İş Planları bu planın gerçekleştirme durumunu içerir faaliyetlerden ibarettir.

7. SONUÇ

Bilim teknolojinin sunduğu olanakların hızla yenilenmesi ve değişimi, iş yaşamındaki dinamikleri de etkilemiş ve alışlagelmiş pek çok iş yapış şeklini kullanım dışı bırakmıştır. Her yönüyle tek yönlü gelişen fırsat ve tehditlere karşı organizasyonlar daha esnek, daha hızlı ve daha etkin olmak durumunda kalmışlar, yeni iş formlarına ayak uydurabilmek için yeni yöntem ve teknik arayışına girmişlerdir.

Üyeleri ve kurumsal gelişimi ile hızlı değişen çevresel şartları yakından takip eden Odamız, bölge ekonomisindeki öncü kurum olma vizyonu sadece bugünü değil geleceği de planlamanın gerekliliğini hissetmiş, stratejik planlama ve yönetim sürecini TOBB akreditasyon sistemi şartlarından olmasını da fırsat bilerek bünyesinde başlatmıştır.

Stratejik Plan dokümanında sıralı başlıklar altında verilmiş uygulama adımlarını dikkatle geçmiş, planın genelinden de anlaşılacağı üzere sadece kendi görev alanı ile ilgili değil aynı zamanda bölgeselde bir dizi açılım yapmıştır. Bölgenin duyduğu makro gelişim, farklı alanlarda farklı paydaş gruplarının katılımıyla gerçekleştirilecek projelerin hayata geçirilmesinde de sorumluluk üstleneceğini beyan etmiştir.

Ticaret Odası Stratejik Planında, stratejik amaç alanlarını belirlerken bölgenin özelliklerini dikkate almış, başta üyeleri olmak üzere bölgesel gelişimin nasıl olabileceği üzerinde durmuş ve üç ana başlıkta yol haritasını çizmiştir.

Plan çalışması sırasında yenilediği, misyon ve vizyonunda vurgu yaptığı “**AMAÇ 1. KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRİLMEK**” stratejik amacında tam olarak görev alanında değilse de kurumsal kimliği ve üyeleri bazında etki edebileceği tüm noktalarda bu stratejik amacın hayata geçirilmesi için çaba sarf edecektir.

Çağdaş bir Oda anlayışı ve bölgesel ekonomik gelişime destek olmak için; “**AMAÇ 2. ÜYELERİN REKABET GÜCÜNÜ ARTTIRMAK VE ÇAĞDAŞ ODA HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**” bölgenin, ilçenin ve kurum ile üyelerinin ekonomik altyapısının zayıflığını gidermek için avantaj yaratacağını düşünmüş ve Odalara ve üyelere öncü olmayı ana amaç olarak belirlemiştir. Kalkınmanın ancak üyelerinin güçlenmesi, gelişimi ve rekabet olanakları geniş bir yapılanmayla hayata geçirebileceğinin farkında olan Oda, kendi gelişimi ile ilgili amaç ve hedeflerini de burada belirtmiştir.

Son olarak stratejik planda belirtilen ilerlemeyi “**AMAÇ 3. İLÇENİN KALKINMASINDA ETKİN ROL OYNAMAK**” stratejik amacında detaylı bir şekilde belirtmiştir. Bu stratejik Plan 4 yıl içerisinde her yıl gözden geçirilecek, yenilenen kurumsal, teknolojik ve özellikle toplumsal şartlar ve göz önünde bulundurularak, yapılacak SWOT analizleri ve üye beklenti anketlerine göre revize edilebilecektir.